

Kevan työehtosopimus

1 § Työehtosopimus

Kevan, KKH-JHL ry yhd 565:n, Jyty Keva ry:n ja Kevan Akavalaiset ry:n välisenä työ- ehtosopimuksena noudatetaan 1.5.2025–29.2.2028 voimassa olevaa kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) tämän sopimuksen 17 §:ssä mainittuine liitteineen ja jäljempänä mainituin poikkeuksin. Tätä sopimusta täydentävät KVTESin tarkemmat määräykset.

Sopimuskaudelle 2025-2028 KVTES lukujen I, III, IV, V, VII, VIII ja IX muuttuneita määräyksiä sekä liitteen 16 muuttuneita määräyksiä on selostettu tarkemmin Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien verkkosivuillaan julkaisemassa yleiskirjeessä 15/2025 sekä yleiskirjeen liitteessä 3.

Tätä sopimusta sovelletaan Kevan kaikkiin palvelussuhteisiin.

.

2 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.5.2025–29.2.2028

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 1.3.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkankorotukset

Kevassa toteutetaan KVTES:n mukaiset palkankorotukset:

Vuosi	Yleiskorotukset	Paikalliset järjestelyerät	Kehittämishojelman 2026–2028 paikalliset erät
2025	1.10.2025 yleiskorotus, sekalinjainen: tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 53 euroa, kuitenkin vähintään 2,5 prosenttia. Ns. leikkauspiste on 2 120 euroa. Henkilökohtaista lisää korotetaan 2,5 prosenttia.		
2026	1.8.2026 yleiskorotus 2,27 prosenttia	1.10.2026 paikallinen järjestelyerä 0,2 prosenttia	1.10.2026 0,4 prosenttia **)
2027	1.4.2027 yleiskorotus 2,0 prosenttia *)	1.4.2027 paikallinen järjestelyerä 0,4 prosenttia *)	1.4.2027 0,4 prosenttia **)
2028			1.2.2028 1,0 prosenttia
	*) Perälauta vuoden 2027 sopimuskorotuksiin (yleiskorotus ja paikallinen erä) liittyen. Katso kohta 3.3.		**) Kehittämishojelman vuosien 2026–2027 erät voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä. Tieto työnantajille annetaan viimeistään kuukautta ennen erien voimaantuloa.

Yleiskorotukset sopimuskaudella

Sopimuskaudella on kolme yleiskorotusajankohtaa. Kolmannen yleiskorotuksen suuruuteen voi vaikuttaa ns. perälautatarkastelu.

Yleiskorotus 1.10.2025 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tasopalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 53 euroa, kuitenkin vähintään 2,5 prosenttia. Ns. leikkauspiste on 2 120 euroa. Palkkausluvun 11–12 §:ien mukaista tasolisää ja 13 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 2,5 prosenttia.

Osa-aikatyössä tasopalkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Yleiskorotus 1.8.2026 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tasopalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 prosenttia.

Perälaute vuoden 2027 sopimuskorotuksiin liittyen

Vuoden 2027 osalta yleiskorotus (2,0 %) 1.4.2027 lukien ja paikallinen järjestelyerä (0,4 %) 1.4.2027 lukien yhteensä 2,4 %. Jos kuitenkin Teknologiaateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiaateollisuuden työnantajat ry) irtisanotaan kolmannen vuoden osalta ja ko. sopimuksen viimeisen vuoden sopimuskorotukset muuttuvat, edellä mainitut sopimuskorotukset seuraavat uuden Teknologiaateollisuuden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen korotuksia samassa suhteessa.

Yleiskorotus 1.4.2027 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tasopalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,0 prosenttia.

Paikalliset järjestelyerät sopimuskaudella

Sopimuskaudella on kaksi paikallista järjestelyerää. Vuoden 2027 paikallisen erän suuruuteen voi vaikuttaa ns. perälautatarkastelu.

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Paikallisen erän suuruuteen voi vaikuttaa ns. perälautatarkastelu. Katso allekirjoituspöytäkirjan 4 § 5 mom. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verorokkiryhmiin palkkaan nähden.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkaliitteiden välillä. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Palkkausluvun 19 §:n mukaisille työnantajan edustajille on myös mahdollista jakaa korotuksia osana tätä ryhmää.

Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudesta.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvottelut

aloitetaan hyvissä ajoin ennen erän voimaantuloajankohtaa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

Kehittämishojelman mukaiset paikalliset järjestelyerät

Kehittämishojelmaan 2026–2028 kuuluu kolme kehittämishojelman mukaisia paikallista erää.

Kehittämishojelman mukaisen paikallisen erän suuruuteen ei vaikuta ns. perälautatarkastelu.

Kehittämishojelmassa sovitut erät ovat paikallisia järjestelyeriä. Vuosien 2026–2027 erät voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä. Tieto työnantajille annetaan viimeistään kuukautta ennen erien voimaantuloa.

Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.10.2026

Vuoden 2026 erä voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä. Tieto työnantajille annetaan viimeistään kuukautta ennen erien voimaantuloa. Tämän vuoksi kehittämishojelman vuoden 2026 erä ei ole vielä käytettävissä.

Paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,4 % KVTESin palkkasummasta.

Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.4.2027

Vuoden 2027 erä voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä. Tieto työnantajille annetaan viimeistään kuukautta ennen erien voimaantuloa. Tämän vuoksi kehittämishojelman vuoden 2027 erä ei ole vielä käytettävissä.

Paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,4 % KVTESin palkkasummasta.

Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.2.2028

Paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,0 % KVTESin palkkasummasta.

4 § Työaika

Kevassa noudatetaan KVTES:n III luvun 8 §:n mukaista toimistotyöaikaa 36 tuntia 15 minuuttia (täysi työaika). Päivittäinen työaika on 7 h 15 min.

Kevassa noudatetaan tasoittumatonta liukuvaa työaikaa. Liukuma-ajat ovat klo 6.00–9.15 ja klo 15.00–21.00. Kiinteä työaika on klo 9.15–15.00. Liukuvan työajan enimmäissaldo on +60 tuntia, miinusmerkkisen saldon enimmäismäärä on -7 tuntia.

KVTES:n sopimuskauden 2020–2021 työhönsidonnaisuutta ja työhön liittyvää matkustamista koskevassa työryhmässä on laadittu etätyöhön ja muuhun matkustamiseen liittyvää yhteistä ohjeistusta, kun kysymyksessä on työmatka. Kevassa noudatetaan edellä mainittua ohjeistusta tarkasteltaessa työmatkustamiseen kuuluvaa työaikaa.

5 § Lomarahan vaihtaminen vapaaksi

KVTES:n IV luvun 19 §:n mukaan lomaraha tai osa siitä voidaan työntekijän/viranhaltijan suostumuksin antaa myös vapaana, mikäli lomarahan vaihdosta vapaaksi tehdään kirjallinen tai sähköinen sopimus.

Kevassa työnantaja on laatinut yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa lomarahavapaasta sopimisesta työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet.

6 § Vuosiloman vaihtaminen rahaksi

KVTES vuosilomalukuun lisättiin uusi määräaikainen sopimuskauden 1.5.2025–29.2.2028 voimassa oleva määräys (23 §), jonka mukaan paikallisa virka- ja työehtosopimuksella voidaan sopia 30 vuosilomapäivän ylittävän loman osan vaihtamisesta rahaksi. Kevassa on sovittu osana työehtosopimusneuvotteluita, että mainittu uusi sopimuskohta otetaan käyttöön.

Tämän määräyksen perusteella voidaan vaihtaa lomanmääräytymisvuosien 2024–2025, 2025–2026 ja 2026–2027 vuosilomia. Kultakin lomanmääräytymisvuodelta voidaan vaihtaa 1–8 vuosilomapäivää rahaksi.

KVTESin vuosilomaluvun 8 §:ään on lisätty 5 momentti, jonka mukaan vuosilomaluvun 23 §:n mukaisten edellytysten täytyessä työnantaja ja

työntekijä/viranhaltija voivat sopia lomanmääräytymisvuodelta ansaitun vuosiloman 30 vuosilomapäivän ylittävien päivien osalta loman vaihtamisesta rahaksi. Lomapäivien vaihtamisesta rahaksi sovitaan kirjallisesti työntekijän/viranhaltijan ja työnantajan välillä.

Sopimus tehdään kirjallisesti aikaisintaan lomanmääräytymisvuoden päätyttyä ja viimeistään vuoden kuluessa lomakauden päättymisestä. Sopimukseen kirjataan, minkä lomanmääräytymisvuoden vuosilomasta on kysymys.

7 § Paikallinen sopiminen

Kunnallinen pääsopimus mahdollistaa paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen tekemisen, mikäli siihen on paikallisesta erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan poiketa valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä (ks. pääsopimus 12 §).

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen I luvun 4 §:n mukaan paikallisella sopimuksella ei kuitenkaan saa sopia KVTES:n mukaan vähintään maksettavaa pienemmästä peruspalkasta eikä poiketa KVTES:n säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta, vuosiloman pituutta eikä sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä.

8 § Ravintoetu

Kevan henkilöstöllä on työpäivinä oikeus lounasruokailuun Kevan henkilöstöravintoloissa tai muussa vastaavassa työnantajan osoittamassa lounasruokapaikassa. Ravintoedun verotusarvo noudattaa Verohallinnon kulloinkin voimassa olevaa päätöstä verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista.

Etätyössä olevien osalta ravintoetu toteutetaan maksamalla verotusarvon suuruinen rahakorvaus niiltä työssäolopäiviltä, jolloin työskentely tapahtuu etätyönä (ravintoetukorvaus).

Työntekijä on oikeutettu ravintoetukorvaukseen myös silloin, kun hän on virkamatkan tai vastaavan työtehtävien edellyttämän syyn vuoksi aterioinut omalla kustannuksellaan työpaikan ulkopuolisessa ruokapaikassa eikä ole oikeutettu päivärahaan, osapäivärahaan tai ateriakorvaukseen.

9 § Työmatkaetus ePassilla

Kevalainen saa henkilöstöetuutena työmatkaedun ePassilla. 1.6.2023 alkaen työmatkaedun arvo on 27,50 euroa kuukaudessa. Etu on verovapaa.

10 § Työaikakorvaukset

KVTES:n lauantaityökorvausta koskevasta määräyksestä poiketen arkilauantaina, lukuun ottamatta pääsiäislauantaita tai lauantaksi sattuvaa jouluaattoja, kello 8.00–15.45 tehdystä työstä maksetaan rahakorvauksena 20 % korottamattomasta tuntipalkasta silloin, kun esihenkilö on määrännyt työn tehtäväksi lauantaina.

Aamuliukuman käyttäminen klo 6:00–7.00 ei oikeuta KVTES III luvun 19 §:n 2 mom:n mukaiseen yötyölisään, eikä iltaliukuman käyttö klo 18.00–21.00 oikeuta KVTES III luvun 19 §:n 1 mom:n mukaiseen iltatyölisään.

Työajaksi luetaan myös aika, jonka työntekijä käyttää työterveyshuollossa käynteihin, työterveyslääkärin läheteellä määrättyihin tutkimuksiin sekä hammaslääkärillä käyntiin, kuitenkin enintään yksi tunti viikossa.

Työnantajalla on työnjohto-oikeutensa nojalla oikeus tarvittaessa yksittäistapauksessa päättää, että viranhaltijalla/työntekijällä ei ole oikeutta käyttää työaikaa lääkärissä käyntiin.

11 § Palkkauksen perusteet

Kevassa palkkaus määritellään huomioon ottaen tehtävän vaativuus, henkilön pätevyys ja työssä suoriutuminen.

Lomaraha maksetaan kesäkuun palkanmaksun yhteydessä.

Palkattoman työloman palkanpidätykseen noudatetaan KVTES:n II luvun 21 §:n 1 mom:n mukaista menettelyä.

Poiketen KVTES III luvun 23 §:n 5 mom:n määräyksestä ylityökorvauksia voidaan maksaa ylitöiden suorituspäivämäärää seuraavan kalenterikuukauden sekä tätä seuraavan kalenterikuukauden säännöllisinä palkanmaksupäivinä.

Sopimuskauden aikana Kevan vaativuuden arviointiryhmässä jatketaan vaativuuden arviointijärjestelmän uudistamista. Työnantaja arvioi yhdessä

henkilöstön edustajien kanssa, miten palkkauksen läpinäkyvyyttä voitaisiin kehittää vastaamaan ns. palkka-avoimuusdirektiivin vaatimuksia.

12 § Palkkakehityksen seuraaminen

Kevan henkilöstön palkkakehitystä verrataan vakuutusalan palkkakehitykseen.

13 § Hälytysraha

KVTES III luvun 22 §:n mukaan määräytyvä hälytysraha maksetaan sopimuskaudella KVTES:n määräyksestä poikkeavan suuruisena. Kevassa hälytysrahaa maksetaan 100 euroa jokaiselta kerralta, joka oikeuttaa työntekijän saamaan hälytysrahan.

14 § Työsuojeluvaravaltuutetun rahakorvaus

Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen mukaisesti valitulle työsuojeluvaravaltuutetulle kalenterikuukaudessa maksettava rahakorvaus on 40 euroa kuluvalle työsuojelun yhteistoimintakaudella 1.1.2022 – 31.12.2025 sekä seuraavalla kaudella 1.1.2026 – 31.12.2029. Korvaus on varsinaista palkkaa.

15 § Tilojen osoittaminen luottamusmiestoimintaan

Työnantaja osoittaa KKH-JHL ry yhd 565:n, Jyty Keva ry:n ja Kevan Akavalaiset ry:n varsinaisille luottamusmiehille toimitalosta Unioninkatu 43 työskentelytilat.

16 § Jatkuva neuvottelumenettely

Kevassa noudatetaan jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatetta.

17 § Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteet

Tämän sopimuksen osana noudatetaan KVTES:n liitettä Matkakustannusten korvaukset (liite 16) sillä poikkeuksella, ettei Kevan omissa tiloissa Järssä järjestetyistä tilaisuuksista makseta päivärahaa.



Helsingissä 11. päivänä elokuuta 2025

Keva

Piia Laaksonen

Mika Gylén

Sonja Helin

Jyty Keva ry

KKH-JHL ry yhd 565

Pasi Lehto

Tiina Ijäs

Kevan akavalaiset ry

Birgitta Moisala

This documents contains 10 pages before this page

Dokumentet inneholder 10 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 10 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 10 sider før denne side

Detta dokument innehåller 10 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende