NEUVOTTELUTULOS NEUVONTA-ALAN RUNKOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI 2025-2028

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Ammattiliitto Jyty ry

Ammattiliitto Pro ry

Agronomiliitto ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Aika: 19.3.2025

Paikka: Helsinki

Läsnä neuvottelussa:

Noora Stenholm, Palta ry
Vesa Nyyssölä, Palta ry
Harri Mäkivuokko, ProAgria
Veli Vähämäki, Jyty ry
Pentti Ekola, Pro ry
Ira Kyntäjä, Pro ry
Sari Jokinen, JHL ry
Timo Kaunisto, Agronomiliitto ry
Tero Ylikylä, Neuvo ry

Työehtosopimusosapuolet ovat tänään saavuttaneet Neuvonta-alan runkosopimusta koskevan neuvottelutuloksen. Tämä neuvottelutulos sitoo osapuolia, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet.

Neuvottelutulos on sisällöltään seuraava:

1. SOPIMUSKAUSI

Uusi sopimuskausi alkaa, kun liittojen hallinnot ovat neuvottelutuloksen hyväksyneet, ja päättyy 31.1.2028.

Sopimus jatkuu 31.1.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Osapuolet tarkastelevat loka- marraskuun 2026 aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä neuvonta-alalla. Arvioinnin perusteella kullakin sopijaosapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.1.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti muille sopijaosapuolille viimeistään 30.11.2026.

2. PALKANTARKISTUKSET

2.1 Palkantarkistukset vuonna 2025:

Palkankorotusten ajankohta, määrä ja tapa sovitaan paikallisesti luottamusmiehen kanssa yhdistyksen tai työpaikan talous- ja työllisyystilanne huomioiden. Työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yhdistyksen tai työpaikan talous- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehittymisestä 1.5.2025 mennessä. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yhdistyksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, sukupuolten palkkatasa-arvoa sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä ei voida käyttää muussa tarkoituksessa.

Jos paikalliseen sopimukseen ei päästä 31.5.2025 mennessä, korotetaan palkkoja 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 prosentin yleiskorotuksella ja 0,5 prosentin paikallisella erällä, jonka suuruus lasketaan tammikuun 2025 palkkasummasta luontoisetuineen. Työnantaja päättää paikallisen erän käytöstä.

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2025 lukien 2,5 prosenttia.

Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.6.2025 lukien 2,5 prosenttia.

Selvitys paikallisen erän jakamisesta:

Paikallisen erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja luottamusmiehelle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä. Mikäli selvitystä ei anneta, erä jaetaan yleiskorotuksena.

2.2 Palkantarkistukset vuonna 2026:

Palkankorotusten ajankohta, määrä ja tapa sovitaan paikallisesti luottamusmiehen kanssa yhdistyksen tai työpaikan talous- ja työllisyystilanne huomioiden. Työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yhdistyksen tai työpaikan talous- ja

työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehittymisestä 1.3.2026 mennessä. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yhdistyksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, sukupuolten palkkatasa-arvoa sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä ei voida käyttää muussa tarkoituksessa.

Jos paikalliseen sopimukseen ei päästä 30.4.2026 mennessä, korotetaan palkkoja 1.5.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,2 prosentin yleiskorotuksella ja 0,7 prosentin paikallisella erällä, jonka suuruus lasketaan tammikuun 2026 palkkasummasta luontoisetuineen. Työnantaja päättää paikallisen erän käytöstä.

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2026 lukien 2,9 prosenttia.

Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.5.2026 lukien 2,9 prosenttia.

Selvitys paikallisen erän jakamisesta:

Paikallisen erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja luottamusmiehelle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä. Mikäli selvitystä ei anneta, erä jaetaan yleiskorotuksena.

2.3 Palkantarkistukset vuonna 2027, mikäli työehtosopimusta ei ole irtisanottu:

Palkankorotusten ajankohta, määrä ja tapa sovitaan paikallisesti luottamusmiehen kanssa yhdistyksen tai työpaikan talous- ja työllisyystilanne huomioiden. Työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot yhdistyksen tai työpaikan talous- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehittymisestä 1.3.2027 mennessä. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yhdistyksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, sukupuolten palkkatasa-arvoa sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä ei voida käyttää muussa tarkoituksessa.

Jos paikalliseen sopimukseen ei päästä 30.4.2027 mennessä, korotetaan palkkoja 1.5.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 prosentin yleiskorotuksella ja 0,4 prosentin paikallisella erällä, jonka suuruus lasketaan tammikuun 2027 palkkasummasta luontoisetuineen. Työnantaja päättää paikallisen erän käytöstä.

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2027 lukien 2,0 prosenttia.

Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.5.2027 lukien 2,4 prosenttia.

Selvitys paikallisen erän jakamisesta:

Paikallisen erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja luottamusmiehelle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä. Mikäli selvitystä ei anneta, erä jaetaan yleiskorotuksena.

3. TEKNISET MUUTOKSET

Lisätään 13 §:n 3 momenttiin kursiivilla oleva selvennys:

”Laskettaessa päivää lyhyempien jaksojen palkkaa käytetään tuntipalkkajakajaa*, joka saadaan jakamalla peruspalkan ja henkilökohtaisen palkanosan yhteismäärä luvulla 163 silloin, kun säännöllinen työaika on 38 tuntia 15 minuuttia viikossa ja luvulla 160 silloin kun säännöllinen työaika on 37,5 tuntia viikossa*.”

Helsingissä 19.3.2025

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Noora Stenholm *Vesa Nyyssölä*

Ammattiliitto Jyty ry

Veli Vähämäki *Tero Ylikylä*

Ammattiliitto Pro ry

Pentti Ekola *Ira Kyntäjä*

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Sari Jokinen

Agronomiliitto ry

Timo Kaunisto