

NEUVOTTELUTULOS PALTA-JYTY PARTIOTYÖNANTAJIA KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI 2025-2028

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Ammattiliitto Jyty ry

Läsnä neuvottelussa:

Palvelualojen työnantajat Palta ry
Kirsi Arvola
Maria Färkkilä

Ammattiliitto Jyty ry
Jimi Paavola
Päivi Salin

Työehtosopimusosapuolet ovat tänään saavuttaneet Palta-Jyty partiotyönantajia koskevan työehtosopimuksen neuvottelutuloksen. Tämä neuvottelutulos sitoo osapuolia, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet.

1. SOPIMUSKAUSI

Sopimuskauden pituus on kolme vuotta ja sopimuskausi on 1.2.2025 – 31.1.2028.

Osapuolet tarkastelevat talouden näkymiä lokakuun 2026 aikana. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.1.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti viimeistään 30.11.2026 toiselle sopijaosapuolelle ja tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

2. PALKANKOROTUKSET

a) Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista sopimuskaudella

Palkkaratkaisuista neuvotellaan paikallisesti. Hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvottelujen aloittamista työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, muulle paikallisen sopimuksen osapuolelle tarvittavat tiedot työnantajan taloustilanteesta, tulevista projekteista ja näiden ennakoitavasta kehitymisestä. Neuvottelujen pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen muista perusteista.

Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää työnantajan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään kirjallisesti. Paikallisen sopimuksen osapuolena olevalla on oikeus saada kohtuullisessa ajassa kirjallinen selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, moniko on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus ja palkankorotusten kokonaismäärä (palkkasumma ennen ja jälkeen korotuksen).

b) Palkantarkistuksen toteutustapa, jollei paikallista palkkaratkaisua saavuteta a)-kohdan mukaisesti

Vuosi 2025

Jos paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta kohdan a) mukaisesti, henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,1 %:n suuruisella yleiskorotuksella ja 0,4 %:n yrityskohtaisella erällä, josta neuvotellaan paikallisesti.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden huhtikuun 2025 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta 15.5.2025 mennessä, työnantaja päättää sen kohdentamisesta.

Palkkataulukkoja korotetaan 1.6.2025 2,5 %.

Vuosi 2026

Jos paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta kohdan a) mukaisesti, henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.5.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,3 %:n suuruisella yleiskorotuksella ja 0,6 %:n yrityskohtaisella erällä, josta neuvotellaan paikallisesti.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden maaliskuun 2026 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta 15.4.2026 mennessä, työnantaja päättää sen kohdentamisesta.

Palkkataulukkoja korotetaan 1.5.2026 2,9 %.

Vuosi 2027, jos työehtosopimusta ei ole irtisanottu

Jos paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta kohdan a) mukaisesti, henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.5.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella ja 0,4 %:n yrityskohtaisella erällä, josta neuvotellaan paikallisesti.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden maaliskuun 2027 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta 15.4.2027 mennessä, työnantaja päättää 0,2 %:n kohdentamisesta ja yleiskorotuksena maksetaan 0,2 %.

Palkkataulukkoja korotetaan 1.5.2027 2,4 %.

3. LUOTTAMUSMIESTEN JA TYÖSUOJELUVALTUUTTUEJEN KORVAUKSET

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.6.2025 sopimuskorotuksella 2,5 % täyteen euroon pyöristäen.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.5.2026 sopimuskorotuksella 2,9 % täyteen euroon pyöristäen.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.5.2027 sopimuskorotuksella 2,4 % täyteen euroon pyöristäen, jollei työehtosopimusta ole irtisanottu.

4. TEKSTIMUUTOKSET

Muutetaan 4 §:n (Työsuhteen päättymisen) 1. kohta kuulumaan seuraavasti (muutos kursivilla):

"Ellei pidemmästä, kuitenkin enintään kuuden kuukauden irtisanomisajasta ole toisin sovittu, noudatetaan - -"

Lisätään ja muutetaan 7 §:n 4. kohtaa seuraavasti (kursivilla):

"4. Lisä- ja ylityöstä maksettava palkka - -. Tällöin ylityöstä maksettava palkka on korotettava - - ."

Muutetaan 13 § kuulumaan seuraavasti:

13 § Vuosiloma

1. Vuosilomaa ansaitaan 5 lomapäivää/viikko lomapäivälaskennan mukaan ja annetaan 5 lomapäivää/viikko tai maksetaan työsuhteen päättyessä lomakorvauksena 5 lomapäivää/viikko laskentasäännön mukaan.
2. Lomapäiviä ovat maanantaista perjantaihin sijoittuvat päivät lukuun ottamatta TES:n 6 §:n mukaisia arkipyhiä.

Ellei tämän työehtosopimuksen 13 §:ssä ole toisin määrätty, sovelletaan muilta osin vuosilomalakia ottaen huomioon vuosilomalain 6-päiväisen lomalaskennan muuttuminen 5-päiväiseksi.

Vuosilomalain 7 a kohdan lisävapaapäiviä koskevassa määräyksessä lisävapaapäivien määrä on 20.

Pöytäkirjamerkintä:

Tämän pykälän tulkintaa, soveltamista tai rikkomista koskevista erimielisyyksistä neuvotellaan työehtosopimuksen 26 §:n mukaisesti.

3. Toimihenkilö ansaitsee vuosilomaa alla olevan taulukon mukaisesti. Toimihenkilön loma määräytyy joko rivin A, B tai C mukaan riippuen toimihenkilön työsuhteen kestosta.

Loma määräytyy rivin A mukaan, jos toimihenkilön työsuhde on maaliskuun loppuun mennessä yhdenjaksoisesti jatkunut alle vuoden nykyisellä työnantajalla.

Loma määräytyy rivin B mukaan, jos toimihenkilön työsuhde on lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään vuoden.

Loma määräytyy rivin C mukaan, jos toimihenkilön työsuhde on lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään vuoden ja jolla on hyväksi luettavaa palvelusaikaa vähintään 15 vuotta.

Täydet loman- määräytymiskuukaudet	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Lomapäivien määrä A	2	4	5	7	9	10	12	14	15	17	19	20
Lomapäivien määrä B	3	5	7	9	11	13	15	17	20	21	24	25
Lomapäivien määrä C	3	5	8	10	13	15	18	20	23	25	28	30

4. Vuosiloma annetaan työnantajan määräämänä aikana. Lomapäivillä tarkoitetaan muita viikonpäiviä kuin lauantaita, sunnuntaita, kirkollisia juhlapäiviä, itsenäisyyspäivää, jouluaattoja, juhannusaattoja, pääsiäislauontaita ja vapunpäivää.

Toimihenkilöllä on oikeus vuosilomalain 7 a §:n mukaisesti lisävapaapäiviin, jos hänen täydeltä lomanmääräytymisvuodelta ansaitsemansa vuosiloma alittaa 20 päivää.

Vuosiloman pidentäminen

Jollei liittymäpöytäkirjassa ole toisin sovittu määräytyvät loman pidennykset seuraavasti:

Toimihenkilö, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, on oikeutettu viiteen lisälomapäivään täytenä lomanmääräytymisvuotena.

Milloin loma määräytyy 1 §:n 2 kohdan taulukon C rivin mukaan lisälomaa voi kertyä kuitenkin enintään 8 päivää lomanmääräytymisvuotena.

Lisälomapäivien määrä suhteutetaan, mikäli toimihenkilö ei ansaitse vuosilomaa kaikkina lomanmääräytymiskausina. Suhteuttaessa vajaat päivät pyöristetään lähimpään täyteen kokonaislukuun kertomalla lomaoikeus luvulla 0,85.

Lisälomapäivät eivät oikeuta lomarahaan. Työnantajan ja toimihenkilön sopiessa voidaan lisälomapäiviä myöntää jo, kun ne on jaksolta ansaittu.

Pöytäkirjamerkintä:

Sellaisen kokoaikaisesta työsuhteesta osa-aikaiseen työsuhteeseen siirtyneen toimihenkilön, joka ei työskentele kaikkina viikkoina, vuosiloma suositellaan annettavaksi siten, että lomaan sisältyvien työpäivien ja vapaan osuus muodostuvat yhtä suuriksi.

5. Täydeksi lomanmääräytymiskuukaudeksi katsotaan lomakautta edeltävän maaliskuun lopussa päättyvän lomanmääräytymisvuoden sellainen kalenterikuukausi, jonka aikana toimihenkilö on ollut työnantajan työssä vähintään neljänätoista päivänä. Työssäolopäivien veroisilla pidetään myös niitä työpäiviä, joina toimihenkilö työsuhteen kestäessä on ollut estynyt työtä suorittamasta vuosilomalain 7 §:n 2 momentissa mainituissa tapauksissa.
6. Kuukausipalkkaisella toimihenkilöllä, jonka työaikaan sisältyy säännöllisenä työaikana tehtävää sunnuntai-, iltai-, yö- tai lauantaityötä, on oikeus saada em. työaikakorvauksia vastaava lisäys vuosilomapalkkaan ja vuosilomakorvaukseen. Työaikakorvaukset otetaan huomioon siten, että varsinaisen kuukausipalkan perusteella laskettua vuosilomapalkkaa korotetaan, sillä prosenttiluvulla, joka osoittaa, kuinka monta prosenttia lomanmääräytymisvuoden aikana maksetut työaikakorvaukset ovat olleet samalta ajalta maksetuista varsinaisista säännöllisen työajan palkoista.

7. Vuosilomapalkka ja lomakorvaus

Kuukausipalkkaisen työntekijän Vuosilomapalkkaa ja lomakorvausta laskettaessa käytetään kuukausipalkan jakajana lukua 21.

8. Prosenttiperusteinen lomapalkka

Lomapalkka lasketaan prosenttisäännön (9 % tai 11,5 %) mukaisesti, mikäli henkilön työaika ja palkka ovat muuttuneet lomanmääräytymisvuoden aikana. Lomapäivät, mitkä ylittävät vuosilomalain mukaan määräytyvän loman, nostavat lomapalkanmääräytymisprosenttia kukin 0,45 %:lla.

9. Tuntipalkkalaisen toimihenkilön vuosilomapalkka

Tuntipalkkaiseen toimihenkilöön sovelletaan keskipäiväpalkkaan perustuvaa vuosilomapalkkaa. Vuosilomapalkan laskentaan sovelletaan vuosilomalain 11 §:n taulukon sijaan alla olevaa taulukkoa.

lomapäivien lukumäärä	kerroin
2	1,8
3	2,7
4	3,6
5	5,4
6	6,3
7	7,2
8	8,1

9	9
10	10,8
11	11,8
12	12,7
13	13,6
14	15,5
15	16,4
16	17,4
17	18,3
18	19,3
19	20,3
20	22,2
21	23,2
22	24,1
23	25
24	25,9
25	27,8
26	28,7
27	29,6
28	30,5
29	31,4
30	33,2
31	34,1
32	35
33	35,9

Jos lomapäivien määrä on enemmän kuin 33, kerrointa korotetaan luvulla 1,08 lomapäivää kohden.

Muutetaan 13a §:n kohdaksi 1 seuraava:

"Siltä osin kuin tässä pykälässä ei ole toisin määrätty, säästövapaaseen sovelletaan vuosilomalain säästövapaita koskevia säännöksiä."

Yhdistetään 13a §:n nykyiset 1 ja 2 kohdat kohdaksi 2 ja muutetaan numerointia vastaavasti:

"Säästövapaaksi voidaan sopimuksin siirtää vuosilomasta 15 päivää ylittävä vuosiloman osuus. Säästövapaan käyttäminen edellyttää työnantajan ja toimihenkilön välistä kirjallista sopimusta. Lomapäivien siirtämisestä säästövapaaksi on sovittava kirjallisesti viimeistään silloin, kun toimihenkilölle varataan tilaisuus esittää mielipiteensä lomansa ajankohdasta. Sopimuksessa tulee todeta säästettävien päivien lukumäärä ja milloin säästövapaa viimeistään on pidettävä. Säästövapaa on kuitenkin pidettävä kolmen vuoden kuluessa säästövapaasopimuksen tekemisestä.

Siirtymäsäännös: 1.4.2025 alkaen sovittaviin säästövapaasopimuksiin sovelletaan kolmen vuoden sääntöä säästövapaiden käyttämisestä."

Lisätään 13a §:ään uusi 6. kohta kuulumaan seuraavasti:

"Oikeus säästää tämän pykälän mukaisesti edellyttää, että säästövapaita ei ole säästössä 20 päivää enempää."

Muutetaan 17 §:n 4. kohta kuulumaan seuraavasti:

"Lähiomaisen kuoleman, siunaustilaisuuden tai uurnan laskun vuoksi järjestetään toimihenkilölle mahdollisuus lyhyeen tilapäiseen enintään yhden päivän poissaoloon. Tällaisen poissaolon takia - -".

Poistetaan 29 §:n 3. kappaleesta seuraava:

"Muussa tapauksessa paikalliset sopimukset on saatattava allekirjoittajajärjestöjen hyväksyttäväksi."

Muutetaan 30 § 1. kohta kuulumaan seuraavasti:

"Sopimuskausi alkaa [uusi päivämäärä] ja päättyy [uusi päivämäärä]."

Poistetaan 30 §:n 2 kohta

Muutetaan liitettä 1 ja sen 2 §:ää seuraavasti:

"Neuvottelu- ja sopijaosapuolina ovat työehtosopimukseen sidottu työnantaja ja sopijajärjestön alainen rekisteröity paikallinen yhdistys, jota asia koskee. Jollei em. yhdistystä ole, paikallisen sopimuksen osapuolena on luottamusmies. Luottamusmiehen puuttuessa sopijapuolena on luottamusvaltuutettu. Jollei luottamusvaltuutettua ole, sopimuspuolena on toimihenkilö tai toimihenkilöt, joita asia koskee. Lisäksi työehtosopimusosapuolet voivat sopia paikallisista poikkeuksista työehtosopimukseen."

Muutetaan liitettä 1 ja sen 3 §:ää seuraavasti:

"Paikallisen sopimuksen on oltava kirjallinen. Siitä on käytävä ilmi, ketä sopimus koskee, mistä työehtosopimuksen määräyksestä on sovittu ja mikä on sopimuksen sisältö.

Sopimus voi olla määräaikainen tai voimassa toistaiseksi. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus on irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jollei muusta irtisanomisajasta ole paikallisesti toisin sovittu. Sopimuksessa pitää olla määräykset siitä, miten siirrytään takaisin aiempiin ehtoihin, jos sopimus irtisanotaan. Paikallinen sopimus on lähetettävä tiedoksi liitoille.”

Muutetaan liitettä 1 ja sen 4 §:ää seuraavasti:

”Sopimus tulee voimaan, kun kolme kalenteriviikkoa on kulunut siitä ajankohdasta, kun sopimus on lähetetty työehtosopimusosapuolille eikä kumpikaan työehtosopimusosapuolista ole ilmoittanut kieltävänsä sen voimaantuloa.”

Muutetaan liitettä 1 lisäämällä siihen uusi 7 § (nykyinen pykälä 7 muutetaan pykäläksi 8):

”Luottamusvaltuutetulla on paikallista sopimusta tehtäessä samat tiedonsaantioikeudet kuin luottamusmiehellä.”

Muutetaan liitettä 2 ja sen 2 § seuraavasti:

”Neuvottelu- ja sopijaosapuolina ovat työehtosopimukseen sidottu työnantaja ja sopijajärjestön alainen rekisteröity paikallinen yhdistys, jota asia koskee. Jollei em. yhdistystä ole, paikallisen sopimuksen osapuolena on luottamusmies. Luottamusmiehen puuttuessa sopijapuolena on luottamusvaltuutettu. Jollei luottamusvaltuutettua ole, sopimuspuolena on toimihenkilö tai toimihenkilöt, joita asia koskee. Lisäksi työehtosopimusosapuolet voivat sopia paikallisista poikkeuksista työehtosopimukseen.”

Muutetaan liitteen 4 ja sen 2 §:n 1, 2 ja 3 kohdat seuraavasti:

”1. Luottamusmiehellä tarkoitetaan tässä sopimuksessa allekirjoittajajärjestön työehtosopimukseen sidottujen järjestäytyneiden toimihenkilöiden valitsemaa ja ammattijärjestönsä nimeämää luottamusmiestä ja varaluottamusmiestä.

Jokaiseen yhteisöön on oikeus valita 1. kohdassa tarkoitettu luottamusmies.

Mikäli johonkin yhteisöön ei ole valittu omaa luottamusmiestä, toiseen yhteisöön valittu luottamusmies edustaa tällaisessa yhteisössä olevia työntekijäjärjestön työntekijöitä.

2. Pääluottamusmies voidaan valita silloin, kun yhteisössä on sovittu luottamusmiesorganisaatiosta, johon kuuluu useita alue- tai toimipaikkakohtaisia luottamusmiehiä.

3. Luottamusmiehen valitsevat työnantajan palveluksessa olevat työehtosopimuksen piiriin kuuluvat allekirjoittaneeseen järjestöön järjestäytyneet toimihenkilöt.

Työehtosopimusosapuolet voivat sopia edellä olevasta poiketen seuraavaa:

Pöytäkirjamerkintä 1:

Jos saman työnantajan palveluksessa on useamman työehtosopimuksen piiriin kuuluvia toimihenkilöitä, jotka kuuluvat samaan järjestöön, voidaan sopia eri työehtosopimusalojen yhteisen luottamusmiehen valinnasta.”

Muutetaan liitettä 4 ja sen 4 § 5 kohtaa seuraavasti:

“Luottamusmiehen työ sopimusta ei voida irtisanoa henkilöön liittyvillä perusteilla noudattamatta työ sopimuslain 7 luvun 10 §:n 1 momentin edellyttämää edustamiensa työntekijöiden enemmistön suostumusta, jonka selvittää työehtosopimuksen osapuolena oleva luottamusmiehen allekirjoittajajärjestö. Selvitys on tehtävä, kun asianmukainen pyyntö suunnitellusta irtisanomisesta perusteluineen on allekirjoittajajärjestölle tehty.”

5. TYÖRYHMÄT**1. Rakennetyöryhmä**

Tarkoituksena on selkeyttää tai muuttaa työehtosopimuksen eri sopimistasoja ja sopimismenettelyä siten, että ne vastaavat todellisuutta ja tarpeita yhteisöissä eivätkä luo tarpeetonta päällekkäisyyttä tai tarpeetonta joustamattomuutta. Työryhmän toimikausi on sopimuskausi. Työryhmä voi tehdä muutokset ja selkeytykset työehtosopimukseen jo sopimuskauden aikana päästessään yksimielisyyteen.

2. Työsuojelusopimusta koskeva työryhmä

Osapuolet perustavat sopimuskauden ajaksi työryhmän, jonka tarkoituksena on selvittää työsuojelua koskevan sopimuksen tarpeellisuutta alalla ja yksimielisinä laatia yhteistoimintasopimus, joka sisältää keskeisimmät työsuojelun yhteistoimintaa koskevat määräykset. Työryhmä selvittää mm. työsuojeluvaltuutetun valintaa, tehtäviä, työskentelytiloja, työsuojelua koskevaa yhteistoimintaa, työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä sekä korvauksia koskevia kysymyksiä.

6. TEKNISET MUUTOKSET, KIRJOITUSVIRHEKORJAUKSET YMS.

- Korjataan työehtosopimuksen nimi Partion työehtosopimus muotoon Partiotyönantajia koskeva työehtosopimus.

- 3 §:n 2. kohta: “Työsopimus tehdään kirjallisena huomioiden työ sopimuslain säännökset.”

- 17 §:n 3. kohdan soveltamisohjeen 4. kappale (muutos kursiivilla): “Mikäli toimihenkilön on lapsen hoitamiseksi välttämätöntä olla poissa työstä yli 3. kohdassa mainitun ajan, järjestetään hänelle mahdollisuus palkattomaan poissaoloon.”

- Liite 1 Sopimus paikallisesta sopimisesta, 1 §:n toinen kappale: "lainsäädännön säätämissä ja työehtosopimuksen määäämissä rajoissa."

- Liite 4 Luottamusmiessopimus:

3 § 2 kohta "työhuonekunta" poistetaan

4 § 9 kohta "työhuonekunta" poistetaan

- Lisätään Hoitoonohjaus PDF-liite lisättävä työehtosopimuksen loppuun.

- Tutustu ja tienaa -harjoitteluohjelma

Etäyhteyksin 14.3.2025

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Kirsi Arvola

Maria Färkkilä

Ammattiliitto Jyty ry

Jimi Paavola

Päivi Salin