



Ulkomaisen työvoiman rekrytointi

Työntekijöiden liikkuminen maasta toiseen on jokaisen työntekijän oikeus. Ulkomaista työvoimaa rekrytoitaessa sekä lähtöettä kohdemaassa on toimittava eettisesti ja oikeudenmukaisesti.



FIPSU EDELLYTTÄÄ, ETTÄ

- ▶ Ulkomaisen työvoiman rekrytointi tapahtuu eettisesti eikä Suomi siirrä omaa työvoimapulaansa muiden maiden kannettavaksi. Ammattitaitoisen työvoiman maastamuutto lähtömaista ei saa rapauttaa lähtömaiden peruspalveluita eikä vinouttaa koulutusjärjestelmää tuottamaan ammattilaisia muiden maiden tarpeisiin.
- ▶ Kaikki työvoiman rekrytointiprosessiin liittyvät osapuolet noudattavat lainsäädäntöä ja kulloinkin soveltuvaa suomalaista työehtosopimusta. Työnantaja vastaa siitä, että ulkomaalaisella työntekijällä on Suomessa oleskeluun, työntekoon ja ammatinharjoittamiseen tarvittavat luvat.
- ▶ Rekrytointi on valvottua toimintaa. Rekrytoivilta henkilöiltä ei saa periä työnvälitykseen liittyviä suoria tai välillisiä maksuja.
- ▶ Työnantaja vastaa kaikista rekrytointiin liittyvistä kuluista, kuten matkakuluista, oleskeluluvista, viisumeista, vakuutuksista, rokotuksista yms.
- ▶ Ulkomailta rekrytoitaessa työnantaja vastaa siitä, että työntekijä saa jo lähtömaassaan riittävästi tietoa tarjottavasta työpaikasta, työtehtävistä, kielitaito- ja ammattipätevyysvaatimuksista, työsuhteen ehdoista, työntekijöiden oikeuksista ja velvollisuuksista,

ammattiyhdistystoiminnasta sekä tietoa suomalaisesta yhteiskunnasta ja lainsäädännöstä.

- ▶ Ulkomaisen työvoiman rekrytoinnilla ei luoda rinnakkaisia työmarkkinoita. Kaikilla työntekijöillä tulee olla samat oikeudet ja velvollisuudet, muun muassa oikeus järjestäytyä ja oikeus samaan palkkaan ja samoihin työehtoihin.
- ▶ Ulkomailta rekrytoidaan ammattilaisia niihin tehtäviin, joihin he ovat saaneet koulutuksen ja pätevyyden. Työntekijöille, jotka eivät suoraan voi toimia koulutustaan vastaavissa tehtävissä, on luotava koulutusväylä, joka takaa vastaavan suomalaisen koulutuksen mukaisen osaamistason, riittävän kielitaidon ja mahdollisimman nopean työllistymisen koulutusta vastaaviin tehtäviin.
- ▶ Työnantaja tarjoaa työntekijöille kielenopetusta niin rekrytoinnin kuin työsuhteen aikana. Eri työtehtävät vaativat eritasoisia yleisiä ja ammatillista kielitaitoa. Kielenopetuksen, jolla varmistetaan työtehtävään vaadittava riittävä kielitaito, on tapahduttava työajalla. Riittävä kielitaito tarkoittaa sitä, että asiakkaan turvallisuus ei vaarannu eikä työntekijän ja työyhteisön työturvallisuus ole uhattuna.
- ▶ Suomeen töihin tuleville luodaan kotoutumiskoulutusväylä, joka tukee sekä yleisen että ammatillisen kielitaidon sekä työelämä tietouden oppimista. Monipuolinen kielenhallinta mahdollistaa työyhteisön ja yhteiskunnan täysivaltaisen jäsenyyden sekä ehkäisee hyväksikäyttöä.
- ▶ Ulkomaalaisten työntekijöiden työehtojen noudattamisen valvontaan on varattava

riittävät resurssit. Työntekijöiden hyväksikäytöstä, kiskonnantapaisesta työsyrynnästä ja ihmiskaupasta on annettava nykyistä kovempia rangaistuksia.

- ▶ Julkisissa hankinnoissa tehdään vastuullisia tavara- ja palveluhankintoja työperäisen ihmiskaupan ja ulkomaalaisten työntekijöiden hyväksikäytön ehkäisemiseksi. Hankintoja ja alihankintoja on valvottava paremmin, ja vähimmäis-työehdot on otettava mukaan hankinta-sopimuksiin koko julkiselle sektorille.
- ▶ Tuetaan Suomessa jo asuvien maahanmuuttajien kouluttautumista ja työllistymistä, erityisesti tulee tukea naisten työllistymistä.
- ▶ Työelämän pelisäännöt ovat kaikille reilut ja työolosuhteet ovat kunnossa. Epäasiallisessa käytöksessä, syrjinnässä ja rasismissa on työpaikoilla nollatoleranssi.
- ▶ Työnantaja mahdollistaa kaksisuuntaisen kotoutumisen tarjoamalla henkilöstölle koulutusta ja valmentamalla esihenkilöitä monimuotoisuusjohtamiseen.
- ▶ Valtio, kunnat ja työnantajat varautuvat ulkomaisen työntekijän perheenjäsenen maahanmuuttoon liittyviin haasteisiin ja kustannuksiin. Julkisten palvelujen, kuten varhaiskasvatuksen ja koulutuksen tarve lisääntyy ja monimuotoistuu. On varauduttava myös siihen, että työntekijä perheenjäsenenä siirtyy suomalaisen sosiaalipalvelujärjestelmän varaan.
- ▶ Perheenyhdistämistä sujuvoitetaan, jotta maahanmuuttajat kotoutuvat ja sitoutuvat suomalaiseen yhteiskuntaan ja työelämään.



Suomen julkisen alan ammattiliittojen kv-verkosto

Me ammattiliittoina sitoudumme edistämään maahanmuuttajien kotoutumista ja osallisuutta suomalaisessa työelämässä.



JHL JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO



ammattiliitto **pro**

