

Neuvottelutulos Palta – Jyty Partiotyönantaja koskevan työehtosopimuksen palkkausjärjestelmästä

Aika: 23.10.2023

Paikka: Microsoft Teams -kokous

Läsnä: PALTA ry
Miina Lehtimäki
Ulla-Maija Poutiainen
Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry
Kati Palsanen
Venla Monter
Finlands Svenska Scouter r.f.
Jonna Sahala

Ammattiliitto Jyty ry
Päivi Salin
Ari Kamppikoski
Pete Nieminen

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta palkkausjärjestelmää koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1. Liite 6 Partion palkkausjärjestelmä

Partiotyönantajat - Scoutarbetsgivarna ry:n työehtosopimus

Palkkausjärjestelmä

1 § Palkanosat ja palkkaperusteet

Tällä sopimuksella on sovittu Partiotyönantajat - Scoutarbetsgivarna ry:n ja sen jäsenjärjestöjen palveluksessa olevien toimihenkilöiden palkkaehdoista. Toimihenkilön palkka muodostuu vaativuusryhmän mukaisesta peruspalkasta ja henkilökohtaisesta palkanosasta.

Tehtävän vaativuutta arvioidaan vaativuuskaavojen avulla. Uuden toimihenkilön vaativuusryhmä todetaan työsuhteen alussa. Vaativuusryhmä tarkastetaan aina tarvittaessa, kun toimihenkilön tehtävät muuttuvat olennaisesti.

Palkkaperusteiden muutokset

1. Jos tehtävän vaativuus muuttuu olennaisesti, vaativuusryhmää ja palkkaa muutetaan vaativuuden muutosta vastaavasti. Jos tällaiset muutokset ovat tilapäisiä, mutta kestävät kuitenkin vähintään kuukauden ajan (paitsi

vuosilomasijaisuudet), vaativuusryhmän muutosta koskeva päätös on voimassa määräajan. Työntekijällä on oikeus aikaisempaa korkeampaan vaativuusryhmän mukaiseen palkkaan työtehtävien muutosajankohdasta lukien.

2. Vaativuusryhmän muuttuessa arvioidaan henkilökohtaisen palkan perusteet uudelleen työnantajan ja toimihenkilön välisessä keskustelussa.
3. Henkilökohtaista palkanosaa voidaan alentaa vain silloin, kun kysymyksessä on työtehtävien olennainen muuttuminen ja siitä aiheutuva palkkaperusteiden uudelleen arviointi.

2 § Vaativuuden mukainen peruspalkka

Tehtävä kuuluu siihen vaativuusryhmään, joka kokonaisuutena parhaiten vastaa työtehtävän edellyttämää osaamista ja muuta tehtävän vaativuutta. Kunkin vaatimusryhmän peruspalkka on ko. ryhmän taulukkopalkka.

Vaativuusryhmä I

Tehtäville on ominaista samankaltaisten tehtävien toistuminen sekä annettujen toimintatapojen ja vakiintuneiden käytäntöjen noudattaminen. Tehtävät ovat luonteeltaan avustavia. Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan työkokemuksella tai lyhyellä ammatillisella koulutuksella sekä työssä annettavalla opastuksella. Työtä tehdään työnantajan antamien ohjeiden mukaisesti.

Esimerkkejä: assistentti, harjoittelija

Vaativuusryhmä II

Tehtävät suoritetaan työnantajan määrittelemien toimintatapojen mukaan. Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan ammatillisella tai korkeakoulutasoisella koulutuksella ja/tai työkokemuksella.

Tehtävät sisältävät operatiivisten suunnitelmien luomista ja itsenäistä toteuttamista sekä vapaaehtoisten tukemista. Työtä tehdään tavoitteisiin, suunnitelmiin ja ohjeisiin perustuen. Tehtävät vaativat oman ajankäytön suunnittelua.

Esimerkkejä: koordinaattori

Vaativuusryhmä III

Tehtävät suoritetaan työnantajan määrittämiä ohjeita soveltaen pääasiassa itsenäisesti. Tarvittavat tiedot ja taidot on saatu monipuolisella työkokemuksella sekä ammatillisella tai korkeakoulutasoisella koulutuksella ja työkokemuksella.

Tehtävät sisältävät operatiivisten suunnitelmien luomista ja itsenäistä toteuttamista. Tehtäväratkaisut vaativat asiantuntemusta, valintoja menettelytavoissa ja itsenäistä ratkaisumallien löytämistä. Työtä tehdään tavoitteisiin ja suunnitelmiin perustuen. Tehtävään voi liittyä lisävastuita tai kokonaisuuksia, kuten muiden toimijoiden tai vapaaehtoisten tukeen liittyviä vastuita. Tehtävät vaativat oman ajankäytön suunnittelua.

Esimerkkejä: suunnittelija, koordinaattori (henkilöt, joilla vaativampi rooli)

Vaativuusryhmä IV

Tehtävät sisältävät toiminnan kehittämistä ja toimintasuunnitelmien luomista sekä vapaaehtoisten ohjausta. Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan korkeakoulutasoisella tai muulla soveltuvalla koulutuksella ja työkokemuksella.

Tehtäväratkaisut vaativat asiantuntemusta ja itsenäistä ratkaisumallien löytämistä. Työtä tehdään tavoitteisiin perustuen itsenäisesti ja siihen kuuluu vastuu laajemmista kokonaisuuksista tai projekteista sekä taloudesta. Tehtävät vaativat oman ajankäytön suunnittelua.

Esimerkkejä: asiantuntija

Vaativuusryhmä V

Työtä tehdään strategiaan ja tavoitteisiin pohjautuen. Tehtävissä luodaan uusia suunnitelmia ja kehitetään toimintamalleja ja -tapoja. Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan korkeakoulutasoisella tai muulla soveltuvalla koulutuksella sekä työkokemuksella.

Tehtäväratkaisut edellyttävät asiantuntemusta, erityisosaamista, itsenäistä olemassa olevien tietojen etsimistä, valintoja ja uudenlaista yhdistelyä. Siihen sisältyy merkittävää toiminnallista tai taloudellista vastuuta (esim. projektit) ja/ tai esihenkilövastuuta.

Esimerkkejä: päällikkö, esihenkilö

Vaativuusryhmien peruspalkat 1.1.2024 alkaen €/kk	
I	1900
II	2500
III	2800
IV	3100
V	3700

3 § Henkilökohtainen palkanos

Toimihenkilölle maksetaan henkilökohtaista palkanosaa hyvän työssä suoriutumisen, henkilökohtaisen osaamisen tai muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella.

Henkilökohtaisen palkanosan perusteena ovat työntekijän osaaminen (ammattitaito, työn laatu, sujuvuus, tuloksellisuus), yhteistyö ja vuorovaikutustaidot sekä kehittymiskyky ja -halu (aktiivisuus, aloitteellisuus).

Pääsääntöisesti henkilökohtaisen palkanosan suuruus on korkeintaan 30 % vaativuusryhmän peruspalkasta.

Henkilökohtaisen palkanosan maksuperusteet selvitetään henkilöstölle ja luottamusmiehelle. Henkilökohtainen palkanosaa määritellään työsuhteen alkaessa.

Keskustelu työntekijän osaamisesta, yhteistyö- ja vuorovaikutustaidoista sekä kehittymiskyvystä ja -halusta käydään työnantajan ja toimihenkilön välillä vuosittain. Tämän pohjalta henkilökohtaista palkanosaa voidaan tarvittaessa tarkistaa.

Henkilökohtainen palkanosaa myönnetään toistaiseksi. Työtehtävien tilapäisissä muutostilanteissa se voi olla myös määräaikainen.

4 § Siirtymäsäännös

Tämä palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.1.2024 lukien. Toimihenkilön vähimmäispalkka muodostuu vaativuusryhmittelyn ja henkilökohtaisen palkanosan arvioinnin perusteella. PALTA ry:n ja Jyty ry:n solmimassa Yleissopimuksessa sovittua kokemusaikaa ei noudateta Partiotyönantajat ry:n työsuhteissa. Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotto ei alenna kenenkään toimihenkilön palkkaa.

Helsingissä 23. päivänä lokakuuta 2023

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

AMMATTILIITTO JYTY RY