

# Miten menee, kuntatyöntekijä?

Ammattiliitto Jytyn kysely, Kanta-Häme  
13.2.2024





# Kysely Ammattiopisto Jyväskylän kunta-alan jäsenistölle

- ”Miten menee, kuntatyöntekijä?”-kysely toteutettiin 29.11.–18.12.2023.
- Kohderyhmänä olivat Jyväskylän kunta-alan jäsenet. Vastaajien määrä oli 2 447.
- Vastaajista oli naisia 88 % ja miehiä 11 % (1 % ei halunnut kertoa sukupuolta).
- 19 % työskentelee Uudellamaalla.
- 66 % on 41–60-vuotiaita.
- 49 % työskentelee 5 000–50 000 asukkaan kunnissa.
- 33 % työskentelee hallinto- ja tukipalveluissa, 29 % kasvatus- ja koulutuspalveluissa.
- 15 % vastaajista toimii luottamusmiehenä, pääluottamusmiehenä, yhdistyksen puheenjohtajana tai muissa yhdistystehtävissä.

# Säästötoimet kunnissa



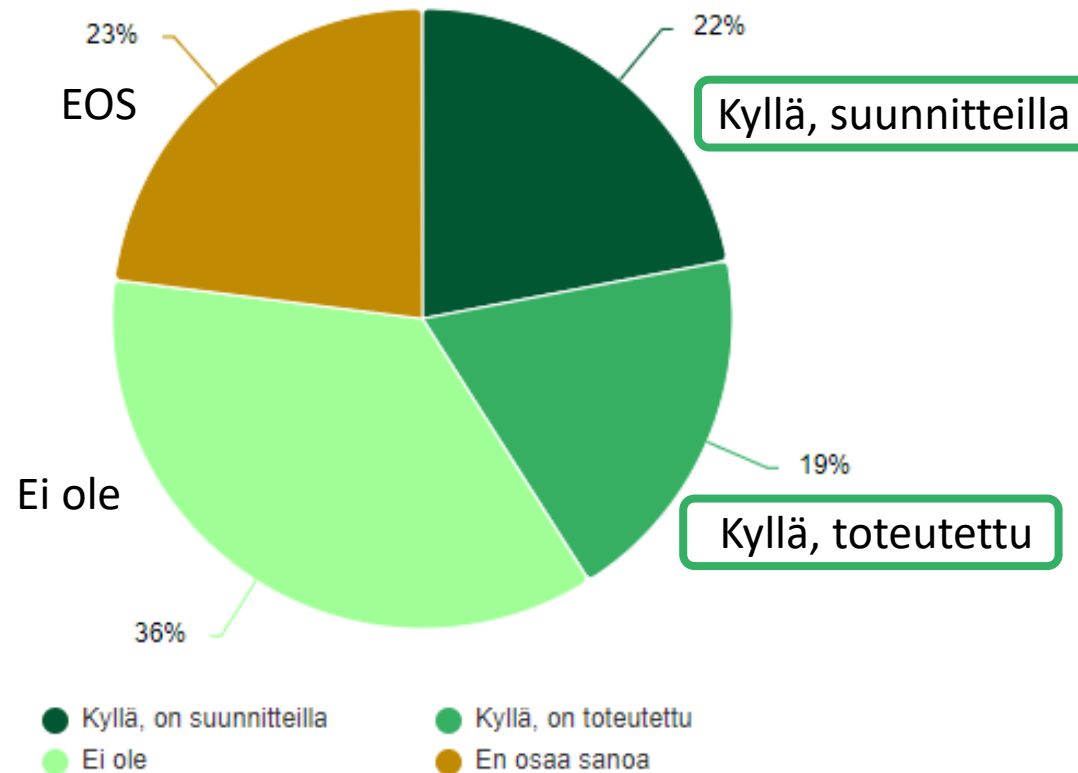
# Säästötoimet lisänneet työmäärää

- 41 % vastaajista kertoo, että työpaikalla on toteutettu säästötoimia tai niitä oli suunnitteilla vuonna 2023.
- 37 % vastaajista kertoi säästötoimien johtuneen osittain tai pääasiassa hyvinvointialueuudistuksesta.
- 33 %:lla vastaajista työmäärä on kasvanut säästötoimien myötä.
- 20 %:lla vastaajista työtehtävät ovat muuttuneet säästötoimien myötä.
- Vastaajien mukaan muita kunnissa toteutettuja säästötoimia ovat mm. seuraavat toimenpiteet:
  - määräaikaisten sopimuksia ei ole jatkettu
  - eläkkeelle jäävien tilalle ei palkata uusia
  - hankinnat jäissä
  - henkilöstöetuja tai palkitsemisjärjestelmiä heikennetty
  - kuntapalveluja karsittu tai asiakasryhmiä yhdistetty
  - monen henkilön työt kohdistettu yhdelle henkilölle
  - määrärahoja leikattu



# Onko työpaikallasi suunniteltu tai toteutettu säästötoimia vuoden 2023 aikana?

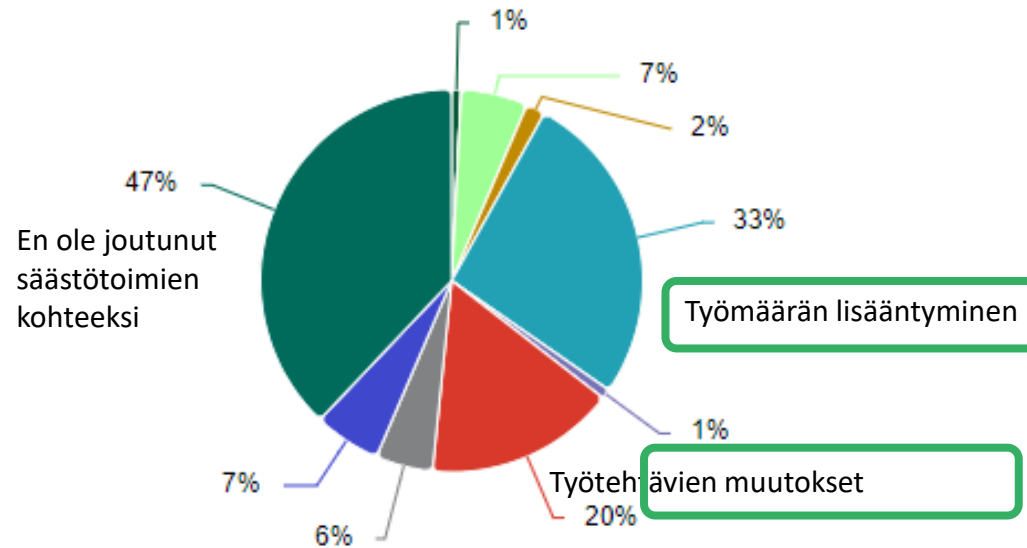
- 41 % vastaajista kertoo, että säästötoimia on toteutettu tai suunnitteilla.





# Millaisten säästötoimien kohteeksi olet itse joutunut vuoden 2023 aikana?

- 33 %:lla työmäärä on kasvanut
- 20 %:lla työtehtävät muuttuneet



Vastaajia = 984

- Irtisanominen
- Kesälomien aikaistaminen
- Lomarahojen vaihto vapaaksi
- Lomautus
- Työmäärän lisääntyminen henkilöstöresurssien pienentymisen vuoksi
- Työsuhteen osa-aikaistaminen
- Työtehtävien muutokset tai muut töiden järjestelyt
- Vapaaehtoiset talkoovapaat eli vapaaehtoiset palkattomat vapaat
- Muuta, mitä?
- En ole joutunut säästötoimien kohteeksi



# Muita toteutettuja säästötoimia, mitä?

Budjetoidaan tiettyjen säästötoimien mukaan	Ei ole jatkettu määräaikaista sopimuksia, ei oteta sijaisia	Ei tyhy-rahaa, ei pikkujouluja, ei jouluaterioita	Eläkkeelle jäävien tehtävät jaetaan muille, ei palkata uutta henkilöä tilalle	Esikouluryhmä siirretty päiväkodin aulatilaan (ennen vuokratiloissa)
Hankinnat jäissä	Henkilökohtaisten lisien pienentäminen	Irtisanomisen uhka	Järjestelyerät puolitettu	Koulutukset peruttu, ei matkakuluja
Lomarahojen vaihto vapaaksi vapaaehtoista	Materiaalihankinnoista supistaminen	Nuorten työttömien työllistämisestä karsittu paljon	Nuuka kunta –projekti	Sunnuntai-vuoroja ei enää tarjolla
Tarjottu lisävastuita, kollegoiden töitä	Tulospalkkion poistaminen	Työsuhteen katkaisu loman ajaksi	Työtuntien väheneminen	

# Säästötoimet Kanta-Hämeessä





# Kanta-Hämeen säästötoimet verrattuna valtakunnallisiin tuloksiin

- Kanta-Hämeessä selvästi vähemmän säästötoimia 25 %:lla vastaajista (vrt. 41% kaikki vastaajat).
- Kanta-Hämeessä työmäärä on kasvanut säästötoimien myötä 46 %:lla vastaajista (vrt. 33% kaikki vastaajat).
- Kanta-Hämeessä jopa 77 % oli saanut lisävastuita säästötoimien myötä (vrt. 36% kaikki vastaajat).

# Henkilöstöresurssit



# Henkilöstöressurssien vähäisyys kuormittaa

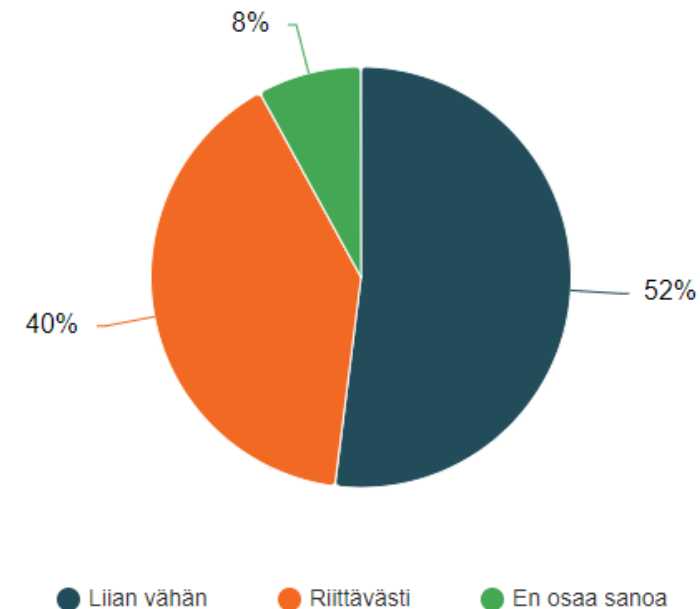
- Kuntatyöntekijää kuormittaa henkilöstöressurssien vähäisyys suhteessa kasvaneeseen työmäärään.
  - 52 % vastaajista kokee, että henkilöstöä on liian vähän työtehtävien määrään verrattuna.
- Tietyillä aloilla on selvästi vaikeuksia saada työntekijöitä avoimena oleviin tehtäviin.
  - 70 % vastaajista kertoo, että on jonkin verran tai paljon vaikeuksia täyttää paikkoja.
- Millä toimialoilla on vaikeuksia palkata työvoimaa?
  - 53 % kasvatus- ja koulutuspalvelut
  - 21 % ateriala- ja puhtauspalvelut



# Henkilöstöä ei ole riittävästi

- 52 % vastaajista kokee, että henkilöstöä on liian vähän työtehtävien määrään verrattuna.
- 40 % vastaajista puolestaan kokee, että henkilöstöä on riittävästi.

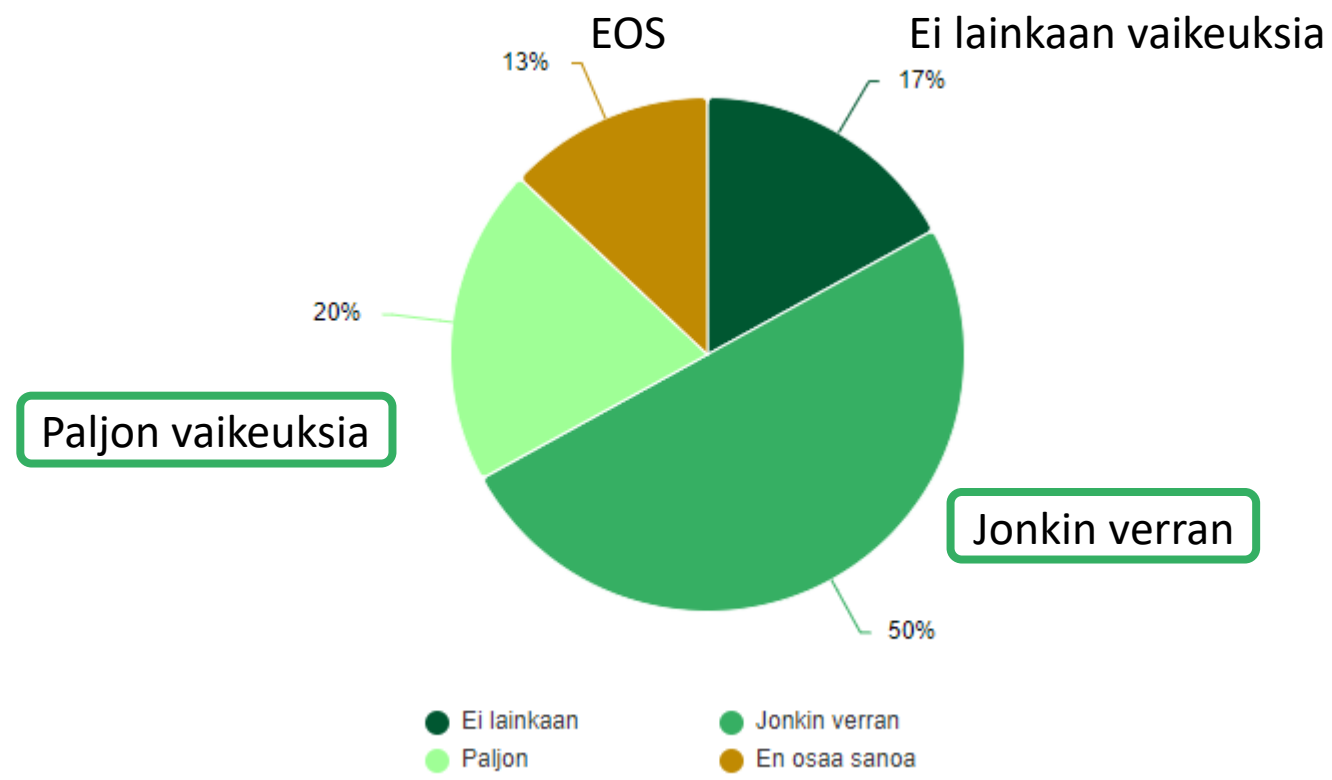
**Koetko, että työpaikallasi on riittävästi henkilöstöä työtehtävien määrään verrattuna?**





# Vaikeuksia täyttää avoimia paikkoja

Onko työpaikallasi ollut vaikeuksia saada avoimia paikkoja täytettyä pätevillä työntekijöillä?



70% vastaajista:  
Jonkin verran tai paljon  
vaikeuksia täyttää  
paikkoja!

# Työn kuormittavuus ja palautuminen työstä



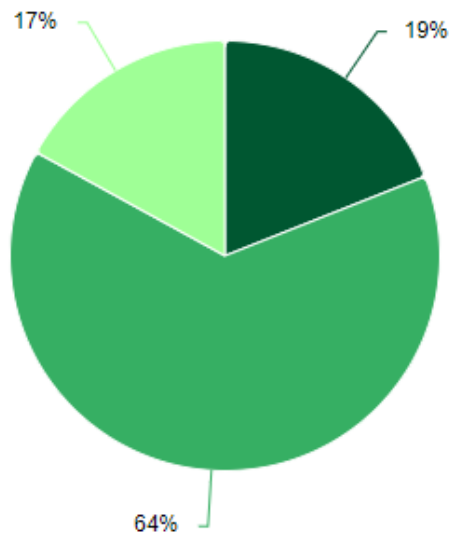
# Työ on kuormittavaa, mutta työpäivän tauottaminen ja työstä palautuminen onnistuu

- Työtilanne koetaan kuormittavana. Peräti 81 % vastaajista kokee työtilanteensa hyvin kuormittavana tai jonkin verran kuormittavana.
- Työn keskeytykset ja jatkuva tietovirta stressaa hyvin paljon tai melko paljon 36 % vastaajista.
- Työn tauottaminen kuitenkin onnistuu melko hyvin. Jopa 73 % vastaajista pystyy tauottamaan työtään melko hyvin tai erittäin hyvin.
- Myös työpäivän rasituksesta palautuminen onnistuu melko hyvin tai erittäin hyvin 65 % vastaajista.



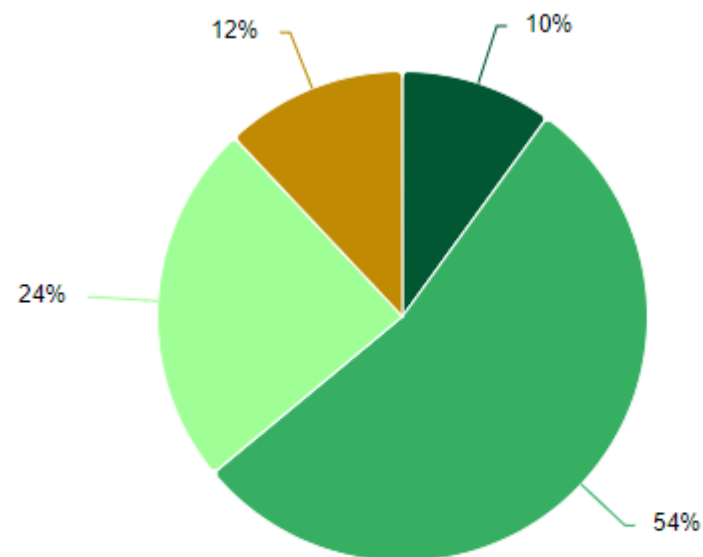
# Työn kuormittavuus ja stressaavuus

Miten kuormittavana koet työtilanteesi juuri nyt?



● Ei lainkaan kuormittavana  
● Hyvin kuormittavana  
● Jonkin verran kuormittavana

Minkä verran jatkuva tietovirta, työn keskeytykset ja kiireelliset työtehtävät aiheuttavat sinulle stressiä?



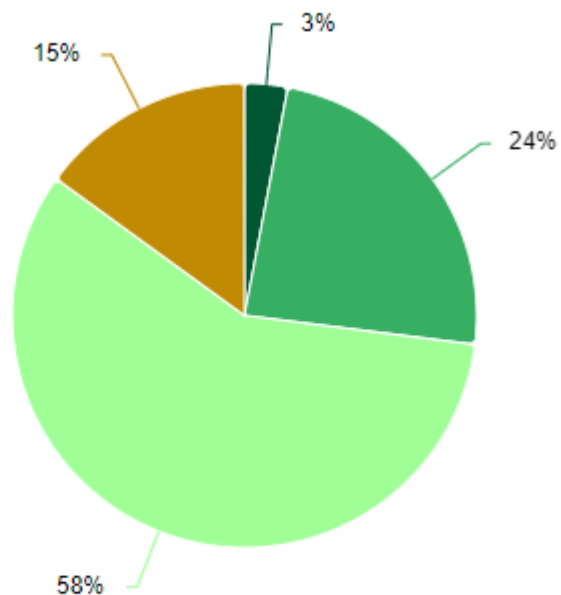
● Ei lainkaan  
● Melko paljon  
● Jonkin verran  
● Hyvin paljon





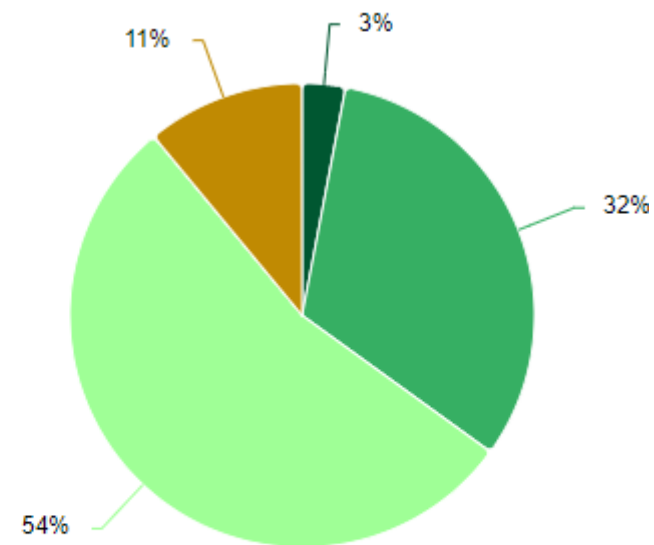
# Työn tauottaminen ja työstä palautuminen

Pystytkö tauottamaan työtäsi?



● En lainkaan  
● Melko huonosti  
● Melko hyvin  
● Erittäin hyvin

Pystytkö palautumaan työpäivän rasituksesta työpäivän jälkeen?



● En lainkaan  
● Melko huonosti  
● Melko hyvin  
● Erittäin hyvin



# Miten työpaikallasi otetaan huomioon työssä jaksaminen, työkyvyn ylläpito tai pitkiltä sairauslomilta palaavien tukeminen?

## Positiivista on tukimuotojen laaja kirjo

- Työkavereiden tuki kannattelee.
- Keskustellen ja yhteistyöllä eteenpäin.
- Erilaisia tukemisen muotoja työpaikoilla on paljon.
  - Esim. työjoustot, osa-aikatyö tai työmäärän tarkastelu, työterveyshuolto sekä erilaiset tyky- ja tyhy-toimintatavat.



## Työpaikoilla löytyy kuitenkin paljon parannettavaa työkyvyn tukemisessa

- Periaatteessa erilaisia varhaisen puuttumisen ja työhyvinvoinnin tukemisen malleja on paljon, mutta käytännön tasolla ne eivät aina näy.
- Työhön palaavaa tuetaan aika heikosti.
- Ei esimerkiksi kysytä töihin palaavalta, miten hän pärjää.



# Työn arvostus ja merkityksellisyys



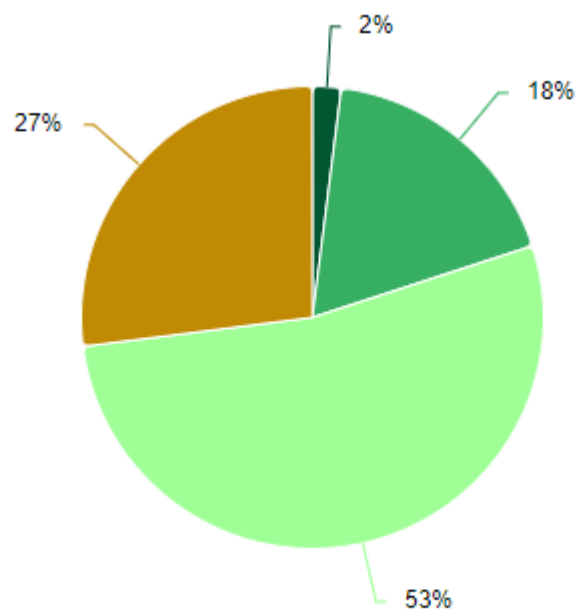
# Työ koetaan arvokkaaksi - palkkauksessa ja yhteiskunnallisessa arvostuksessa parantamista

- Oma työpanos koetaan tärkeäksi!
- Työpaikallakin työtä arvostetaan, palkkauksessa kuitenkin parantamisen varaa.
- Vain 29 % vastaajista on sitä mieltä, että omaa ammattia arvostetaan yhteiskunnassa melko paljon tai erittäin paljon.



# Työn merkityksellisyys ja arvostus

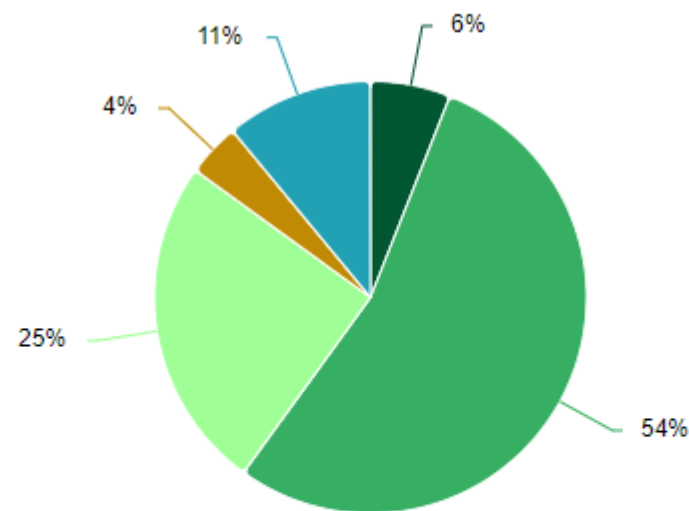
Koetko oman työsi arvokkaaksi ja merkitykselliseksi?



Oma työ koetaan merkitykselliseksi!

● Ei lainkaan  
● Melko vähän  
● Melko paljon  
● Erittäin paljon

Koetko, että ammattiasi arvostetaan yhteiskunnassa?



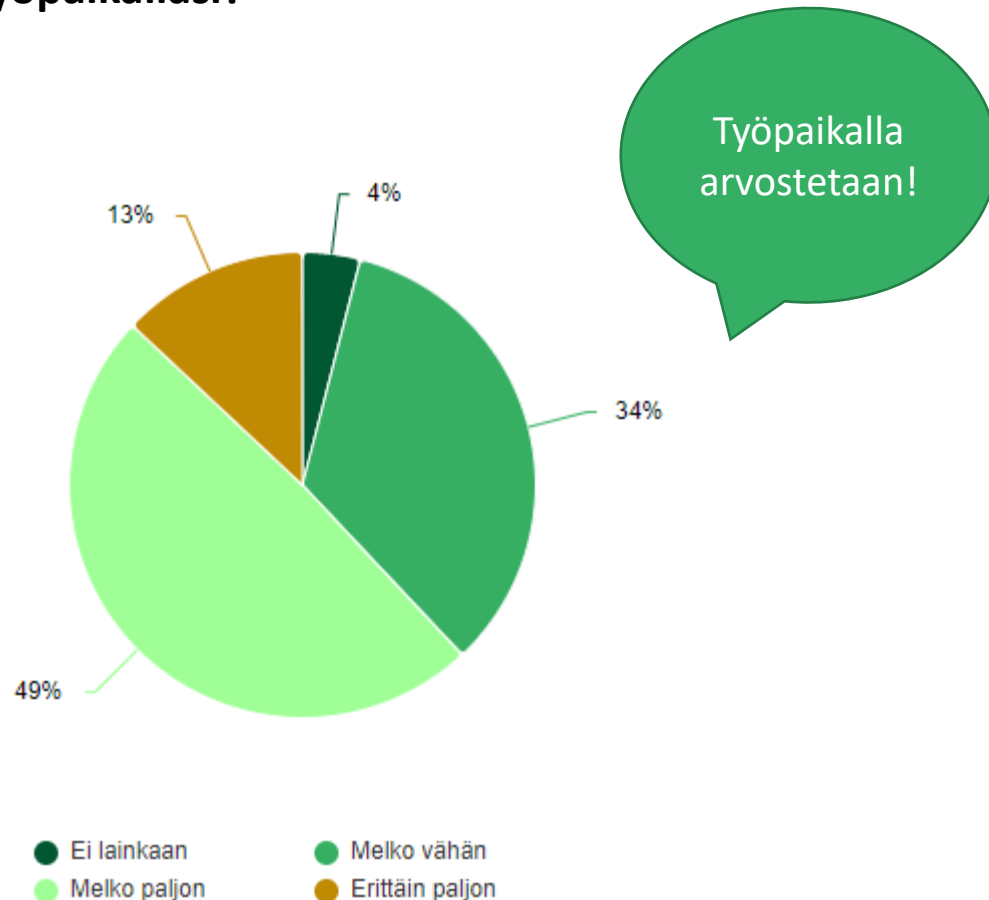
Ammatin arvostus yhteiskunnassa?

● Ei lainkaan  
● Melko vähän  
● Melko paljon  
● Erittäin paljon  
● En osaa sanoa

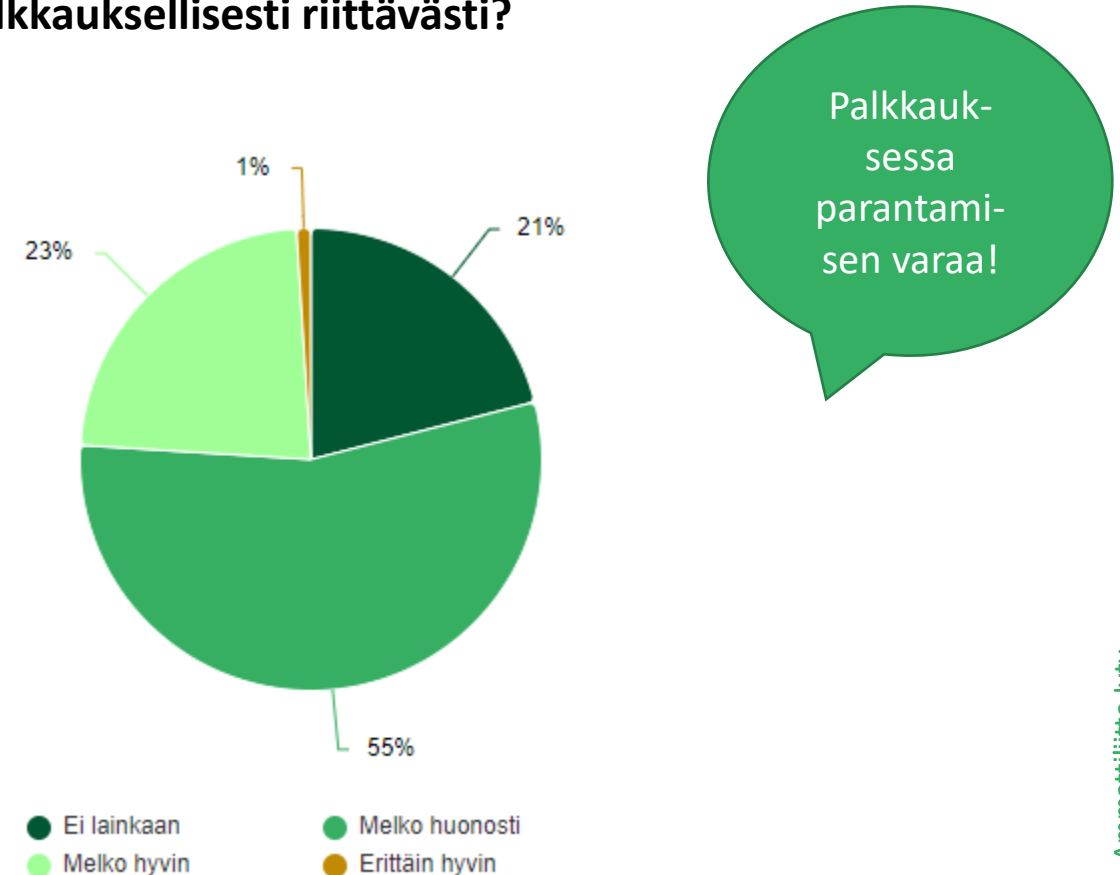


# Työpanoksen arvostaminen työpaikalla

Koetko, että tekemääsi työtä arvostetaan työpaikallasi?



Koetko, että tekemääsi työtä arvostetaan palkkauksellisesti riittävästi?





Sillä sinun työsi on tärkeää

[www.jytyliitto.fi](http://www.jytyliitto.fi)