

Hur går det, kommunarbetstagare?

Fackförbundet Jytys enkät
7.2.2024





Enkät till Fackförbundet Jytys medlemmar i kommunsektorn

- Enkäten ”Hur går det, kommunarbetstagare?” genomfördes 29.11 - 18.12.2023
- Målgrupp Jytys medlemmar i kommunsektorn. Antalet svarande 2 447.
- Av de som svarade var 88 % kvinnor och 11 % män (1 % ville inte säga vilket kön)
- 19 % arbetar i Nyland
- 66 % är 41-60-åringar
- 49 % arbetar i kommuner med 5 000 – 50 000 invånare
- 33 % arbetar inom förvaltnings- och stödtjänster, 29 % inom tjänste för fostran och utbildning
- 15 % av svarandena verkar som förtroendemän, huvudförtroendemän, föreningars ordföranden eller i andra föreningsuppgifter

Sparåtgärder i kommunerna



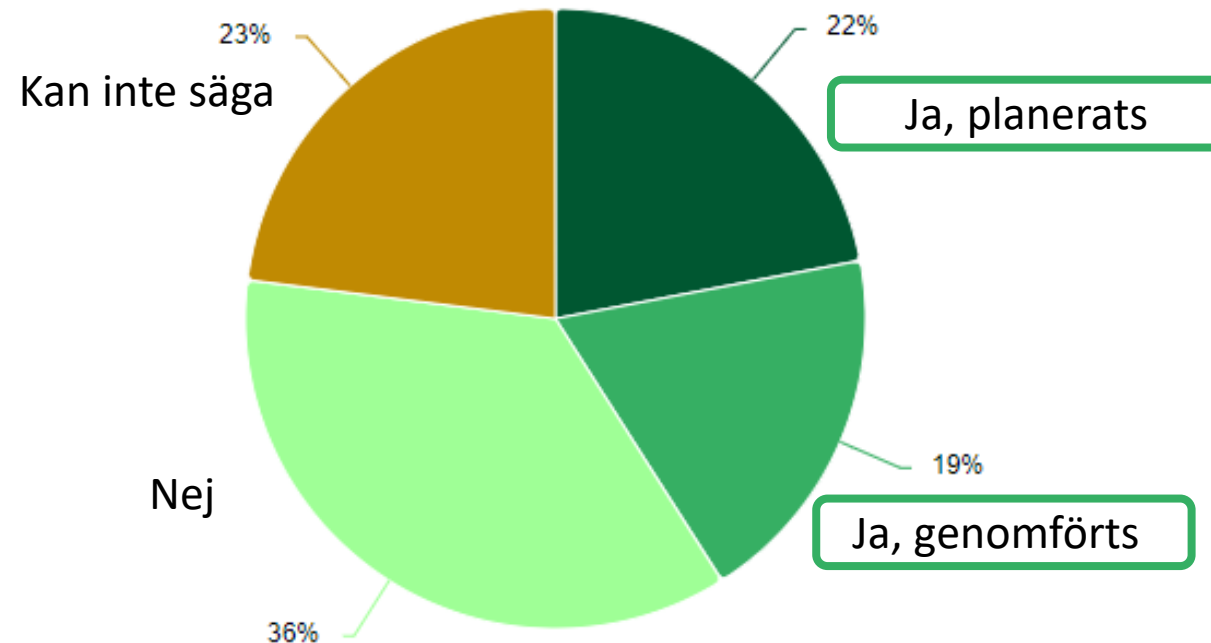
Sparåtgärderna har ökat arbetsmängden

- 41 % av svarandena berättar att sparåtgärder har genomförts eller planerats på arbetsplatsen år 2023.
- 37 % av svarandena berättade att sparåtgärderna delvis eller i huvudsak beror på välfärdsområdesreformen.
- För 33 % av svarandena har arbetsmängden ökat i och med sparåtgärderna.
- För 20 % av svarandena har arbetsuppgifterna förändrats i och med sparåtgärderna.
- Enligt svarandena är övriga genomförda sparåtgärder i kommunerna bl a..
 - tidsbundna avtal har inte fortsatt
 - nya anställs inte i stället för de som går i pension
 - anskaffningar har lagts på is
 - personalförmåner eller belöningssystem har försvagats
 - kommundjänster har skurits ned eller kundgrupper har slagits ihop
 - flera personers arbeten har lagts på en person
 - anslag har skurits ned



Har på din arbetsplats planerats eller genomförts sparåtgärder under år 2023?

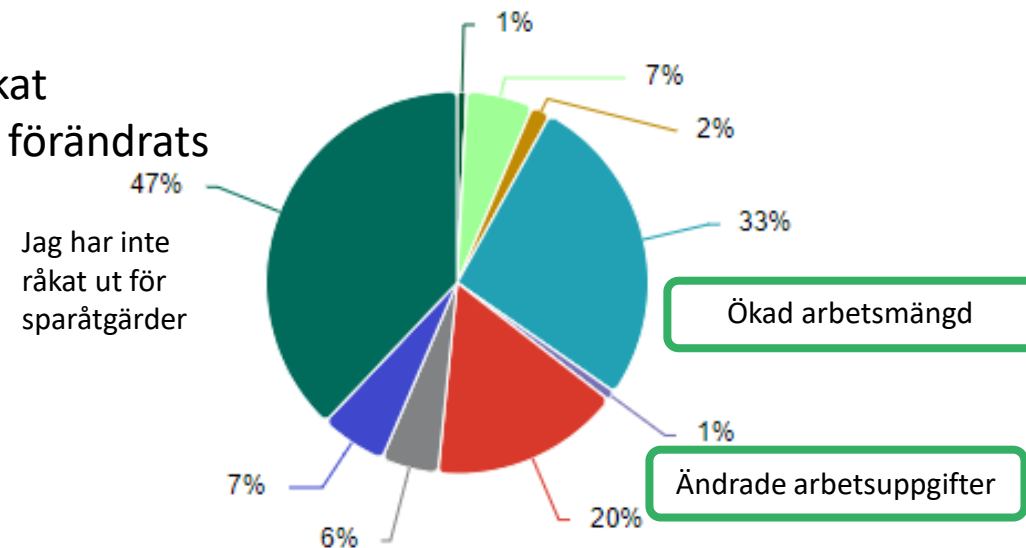
- 41 % av svarandena berättar att sparåtgärder har genomförts eller planerats.





Hurdana sparåtgärder har du själv råkat ut för under år 2023?

- För 33 % har arbetsmängden ökat
- För 20 % har arbetsuppgifterna förändrats



Svarande = 984

- Uppsägning
- Byte av semesterpenning till ledighet
- Ökad arbetsmängd på grund av minskade personalresurser
- Ändrade arbetsuppgifter eller andra arbetsarrangemang
- Annat, vad?
- Tidigarelagda semestrar
- Permittering
- Anställningen gjorts till deltid
- Frivilliga tåkoledigheter, alltså frivilliga ledigheter utan lön
- Jag har inte råkat ut för sparåtgärder



Andra genomförda sparåtgärder, vilka?

Har budgeterats enligt vissa sparåtgärder	Tidsbundna avtal har inte fortsatt, vikarier tas inte	Inga tyhy-pengar, ingen lillajul, inga julmåltider	Uppgifterna för de som går i pension delas på andra, nya anställs inte i stället	Förskolegruppen flyttad till daghemmets aula (tidigare i hyrda utrymmen)
Anskaffningar lagda på is	Minskning av de individuella tilläggen	Hot om uppsägning	Justeringspotterna halverade	Fortbildningarna inställda, inga reseersättningar
Byte av semesterpenning till ledighet	Minskning av materialanskaffningar	Sysselsättning av unga arbetslösa har gallrats mycket	Snål kommun-projekt	Söndagsturer erbjuds inte längre
Extra ansvar erbjudet, kollegers arbete	Resultatarvoden borttagna	Avbrott i anställningen under semestern	Minskade arbetstimmar	

Personalresurser



Bristen på personalresurser belastar

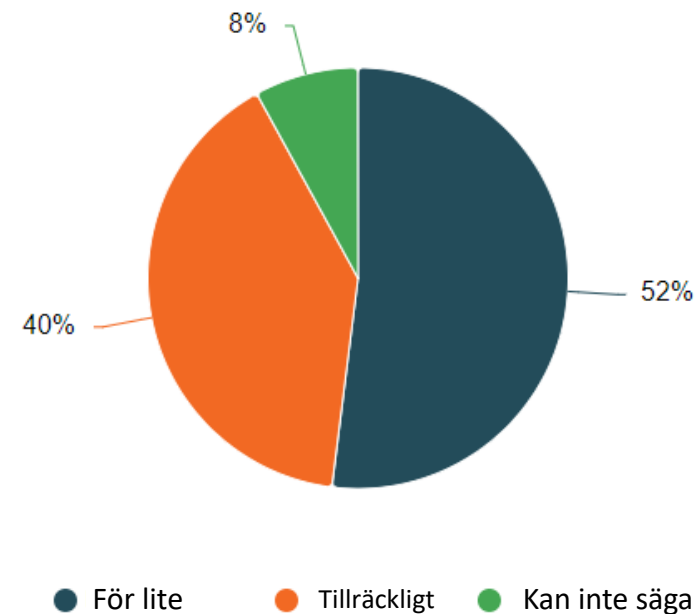
- Kommunarbetstagaren belastas av bristen på personal i förhållande till den växande arbetsmängden.
 - 52 % av svarandena upplever att det finns för lite personal i förhållande till mängden arbetsuppgifter.
- I vissa branscher är det klart svårt att få arbetstagare till lediganslagna uppgifter.
 - 70 % av svarandena berättar att det är i viss mån eller mycket svårt att fylla platser.
- I vilka branscher är det svårt att anställa arbetskraft?
 - 53 % tjänster för fostran och utbildning
 - 21 % måltids- och renhållningstjänster



Det finns inte tillräckligt med personal

- 52 % av svarandena upplever att det finns för lite personal i förhållande till mängden uppgifter.
- 40 % av svarandena upplever å sin sida att det finns tillräckligt med personal.

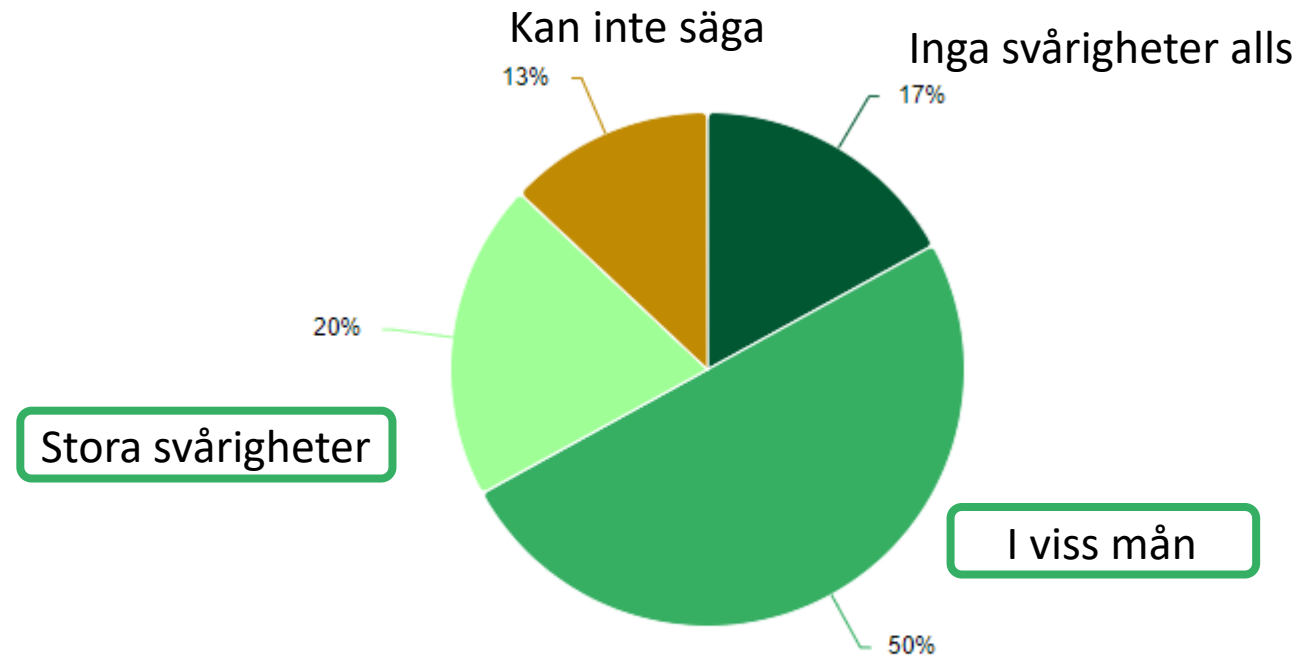
Upplever du att det på din arbetsplats finns tillräckligt med personal i förhållande till mängden arbetsuppgifter?





Svårigheter att fylla lediganslagna platser

Har det på din arbetsplats förekommit svårigheter att fylla lediganslagna platser med kompetenta arbetstagare?



70% av svarandena:
I viss mån eller mycket svårt att fylla platserna!

Arbetets belastning och återhämtning från arbetet



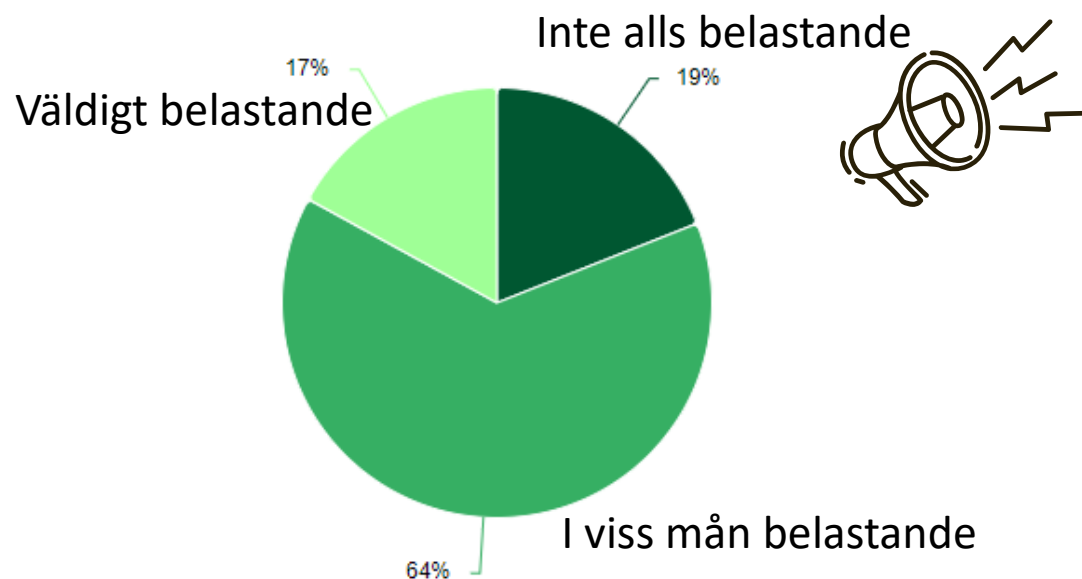
Arbetet är belastande, men pauser under arbetsdagen och återhämtning från arbetet lyckas

- Arbetsituationen upplevs som belastande. Hela 81 % av svarandena upplever sin arbetsituation som väldigt eller i viss mån belastande.
- Avbrott i arbetet och en kontinuerlig informationsström stressar 36 % av svarandena väldigt eller ganska mycket.
- Pauser i arbetet lyckas dock ganska bra. Hela 73 % av svarandena kan ta pauser i sitt arbete ganska eller väldigt bra.
- Också återhämtning från dagens ansträngningar lyckas ganska eller väldigt bra för 65 % av svarandena.

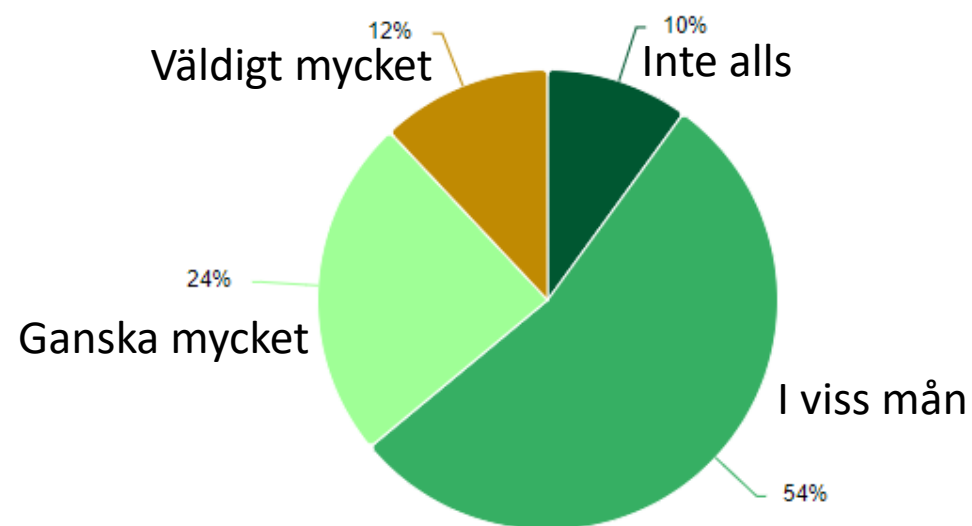


Arbetets belastning och stress

Hur belastande upplever du din arbetsituation just nu?



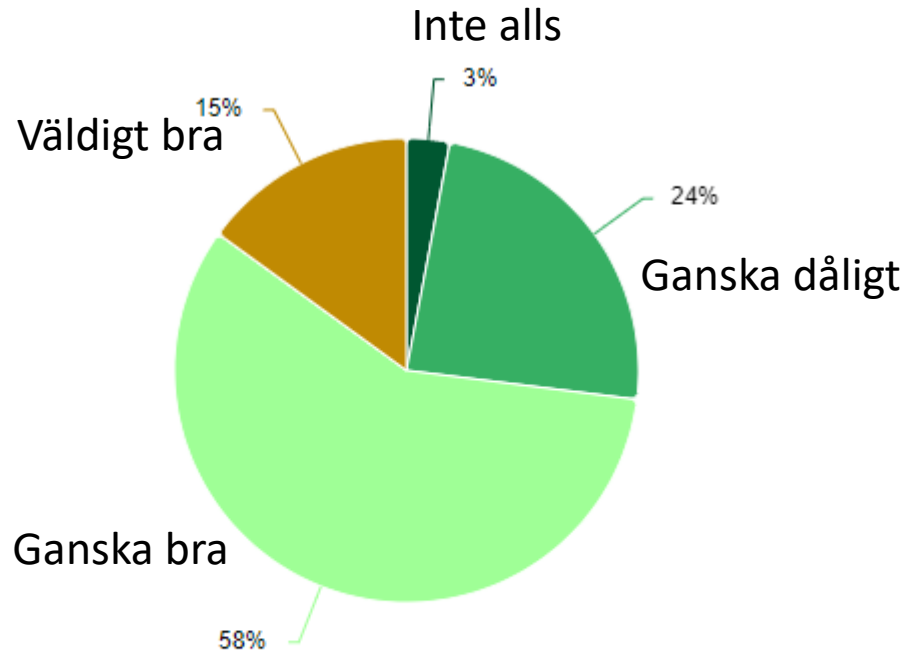
I vilken mån orsakar den kontinuerliga informationsströmmen, avbrott i arbetet och brådskande arbetsuppgifter stress för dig?



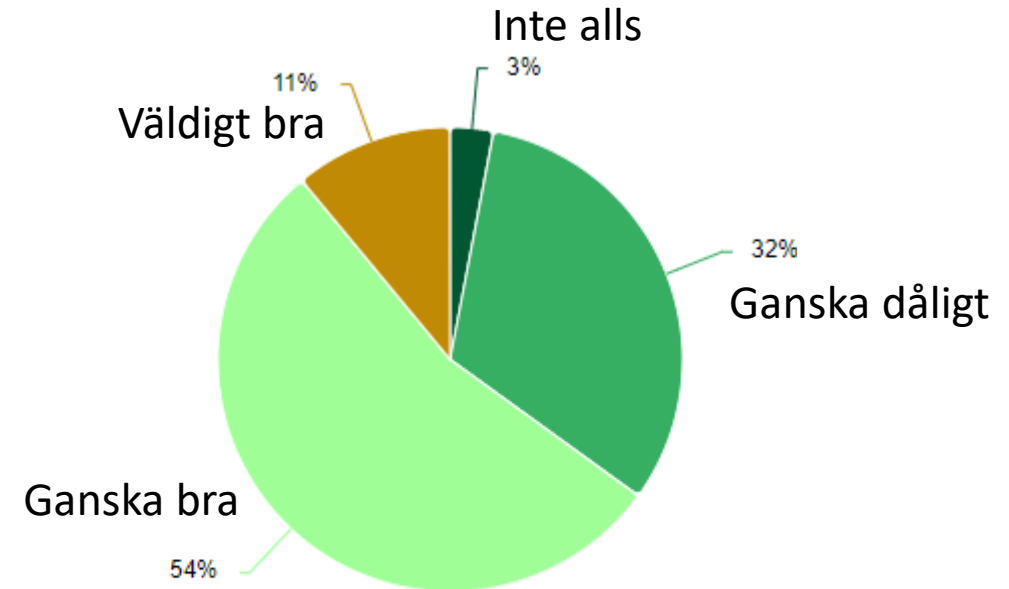


Pauser i arbetet och återhämtning från arbetet

Kan du ta pauser i ditt arbete?



Kan du återhämta dig från arbetsdagens ansträngning efter arbetsdagen?





Hur beaktar man på din arbetsplats stödet för orkande i arbetet, upprätthållande av arbetsförmågan eller återvändande från långa sjukledigheter?

Det positiva är ett brett spektrum av stödformer



- Arbetskamraternas stöd hjälper.
- Framåt via samtal och samarbete.
- På arbetsplatserna finns mycket av olika former av stöd.
 - T ex arbetsflex, deltidarbete eller granskning av arbetsmängden, företagshälsovård samt olika tyky- och tyhy-verksamhetssätt.

På arbetsplatserna finns dock mycket att förbättra i stödet av arbetsförmågan



- I princip finns många olika modeller för stöd för tidigt ingripande och arbetshälsa, men i praktiken syns de inte alltid.
- En person som återvänder till arbetet stöds ganska dåligt.
- Man frågar exempelvis inte av en som återvänder till arbetet hur hen klarar sig.

Arbetets uppskattning och betydelse



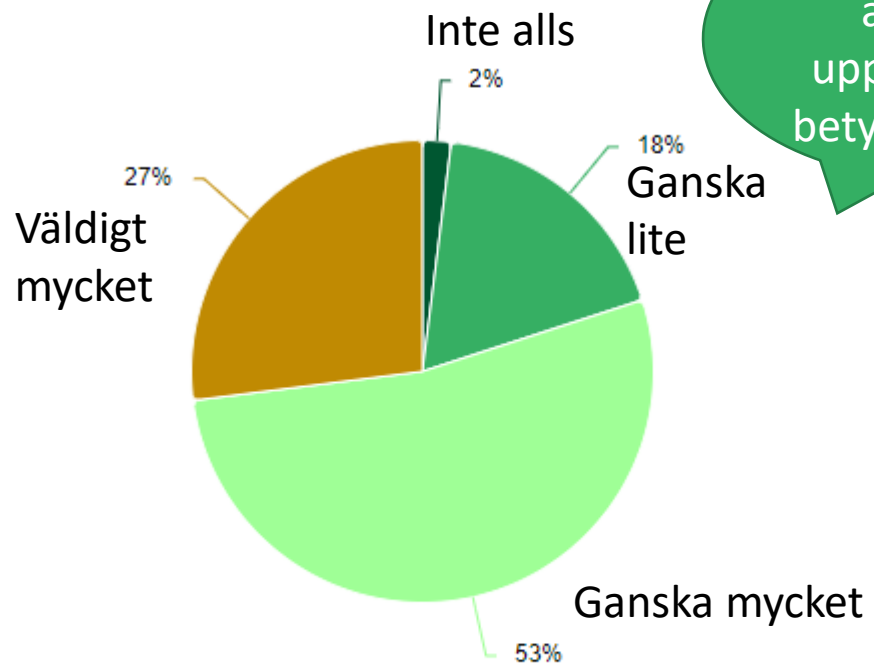
Arbetet upplevs vara värdefullt – lönesättning och samhällets uppskattning kunde förbättras

- Den egna arbetsinsatsen upplevs som viktig!
- Också på arbetsplatsen uppskattas arbetet, men lönesättningen kunde vara bättre.
- Bara 29 % av svarandena är av den åsikten att det egna arbetet uppskattas ganska mycket eller väldigt mycket i samhället.



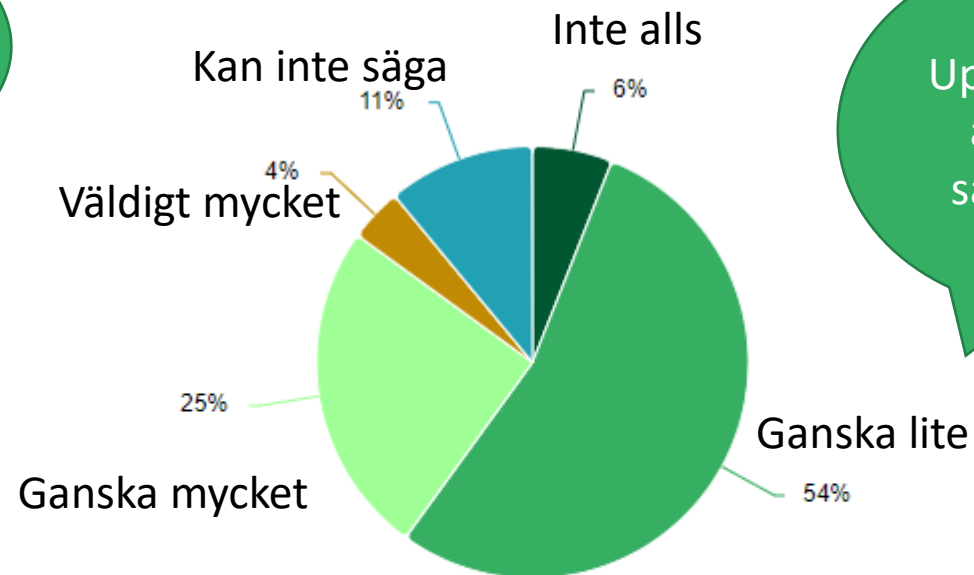
Arbetets betydelse och uppskattning

Upplever du ditt eget arbete som värdefullt och betydelsefullt?



Det egna arbetet upplevs som betydelsefullt!

Upplever du att ditt yrke uppskattas i samhället?

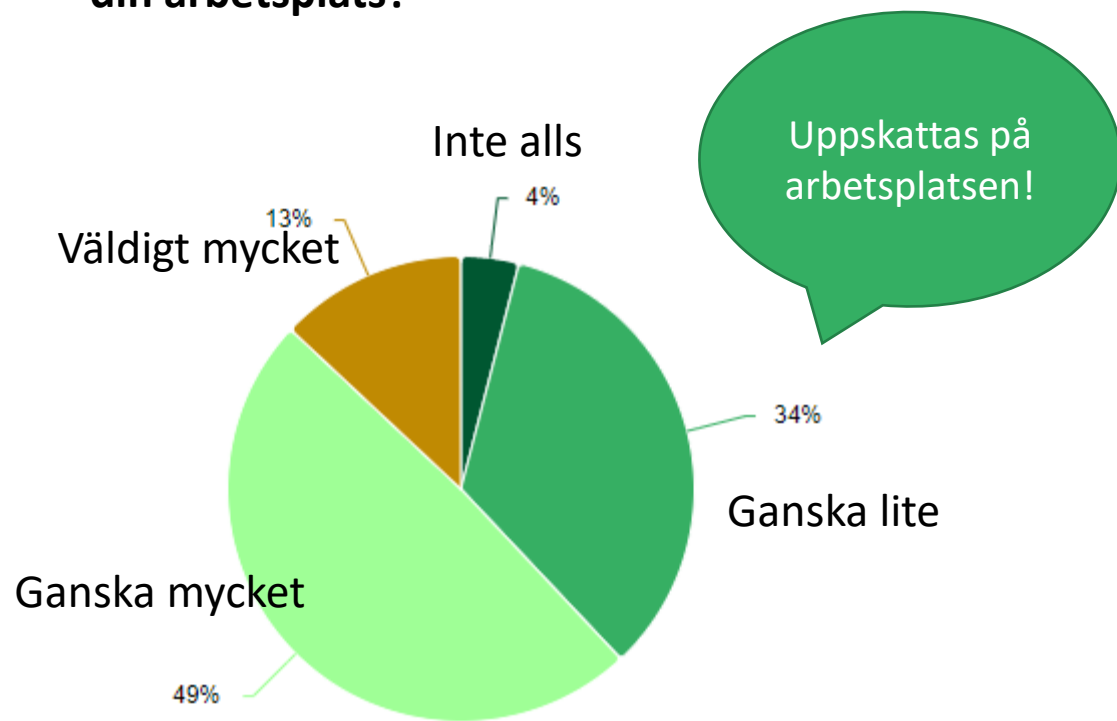


Uppskattning av yrket i samhället?

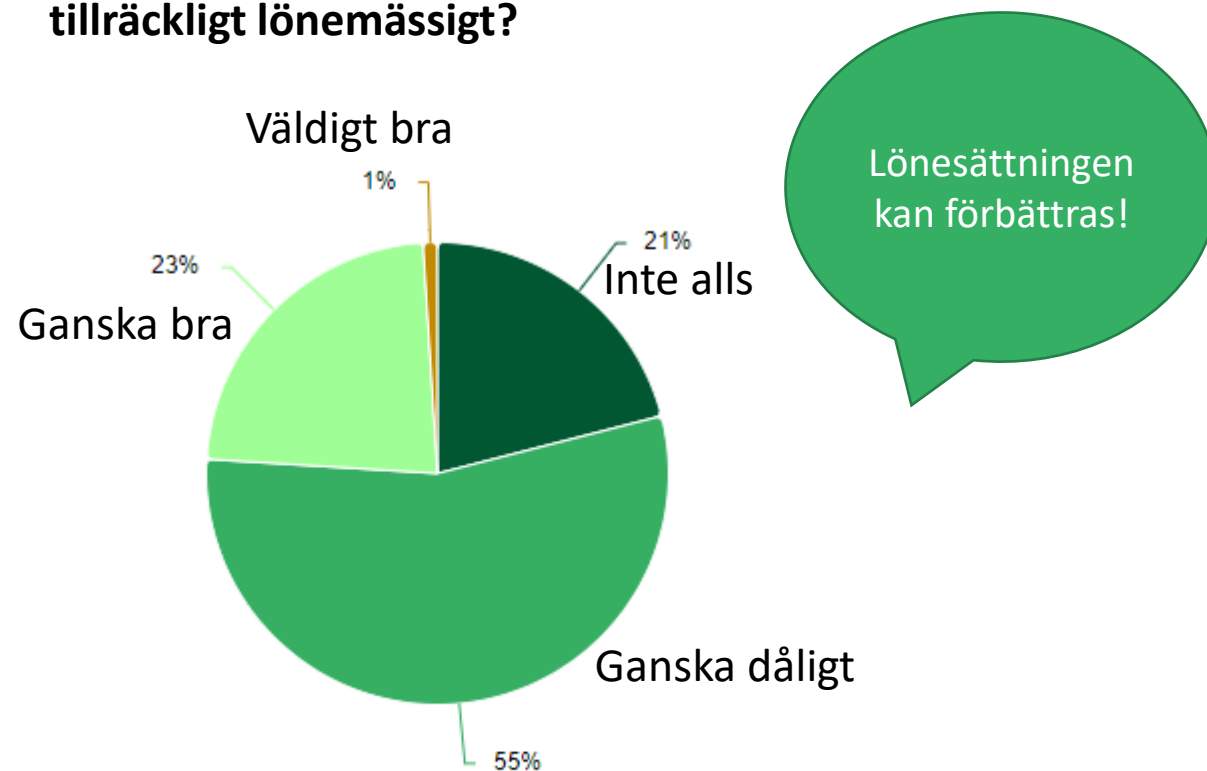


Uppskattningen av arbetsinsatsen på arbetsplatsen

Uppllever du att arbetet du utför uppskattas på din arbetsplats?



Uppllever du att arbetet du utför uppskattas tillräckligt lönemässigt?





För att ditt arbete är viktigt!

www.jytyliitto.fi