

Liite 6. Allekirjoituspöytäkirja 2023

Allekirjoittaneet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavaa:

1. Sopimuksen voimassaoloaika

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan 1.4.2023 ja päättyy 31.3.2025.

2. Palkat

Vuosi 2023

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2023 lukien 4 %. Taulukkopalkalla tarkoitetaan Työterveyslaitoksen työehtosopimuksen 8 §:ssä tarkoitettua taulukkoa, jolla viitataan työntekijän vaativuustason mukaiseen palkkaryhmäpalkkaan.

Työntekijälle maksetaan kertaluontoisena vuodelta 2023 kertakorvaus 400 euroa. Kertakorvaus maksetaan seuraavin edellytyksin:

- Kertakorvaus maksetaan niille Työterveyslaitoksen työntekijöiden palkkausjärjestelmän piiriin kuuluville työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksupäivänä.
- Kertakorvaus maksetaan huhtikuussa työpaikan normaalina palkanmaksupäivänä.
- Osa-aikaiselle työntekijälle kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa 1.3.2023 tilanteen mukaisesti.

Vuosi 2024

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2024 lukien 3 %. Taulukkopalkalla tarkoitetaan Työterveyslaitoksen työehtosopimuksen 8 §:ssä tarkoitettua taulukkoa, jolla viitataan työntekijän vaativuustason mukaiseen palkkaryhmäpalkkaan.

Lisäksi toteutetaan 0,5 %:n suuruinen paikallinen erä. Työnantaja on vuorovaikutuksessa paikallisen erän kohdentamisesta pääluottamusmiesten kanssa ja kertoo pääluottamusmiehille tehdyistä päätöksistä. Työnantaja päättää paikallisen erän kohdentamisen ottaen huomioon palkkausepäkohdat ja palkkausjärjestelmän kehittäminen. Erä maksetaan 1.7.2024 palkanmaksun yhteydessä.

Paikallisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden toukokuun 2024 säännöllisen työajan palkkasummasta. Tässä palkkasummassa otetaan huomioon varsinaiset säännöllisen työajan palkat, mutta ei ylitöitä ja vaihtuvia tuntikohtaisia lisiä kuten ilta-, yö-, lauantai- ja sunnuntaikorotuksia. Palkalliselta poissaoloajalta kuten vuosi- tai sairauslomalta maksetut palkat otetaan huomioon ilman tuntikohtaisia lisiä. Vastaavasti palkallisella poissaoloajalla olevien työntekijöiden sijaisten palkkoja ei oteta huomioon. Lomarahoja ei oteta huomioon.

3. Tekstimuutokset

Muutetaan 8 § 1 kohdan 4 kappale:

Palkkausjärjestelmän piirissä olevan täyttä työaikaa tekevän työntekijän henkilökohtainen kokonaispalkka on 1.8.2023 alkaen vähintään 1722,63 euroa ja 1.6.2024 vähintään 1767,42 euroa.

Muutetaan 8 § 1 kohdan 7 kappale:

Kuntouttavassa tai kokeilevassa työharjoittelussa olevan sekä tilapäisen vuosiloma-apulaisen kuukausipalkka on 1.8.2023 alkaen vähintään 1153,03 euroa ja 1.6.2024 vähintään 1183,01 euroa.

Muutetaan 8 § 1 kohdan 8 kappale:

Työterveyshuollon erikoislääkäriskoulutuksessa olevat lääkärit jäävät tämän työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän ulkopuolelle. Heidän vähimmäispalkkansa on 1.8.2023 alkaen 4025,92 euroa ja 1.6.2024 vähintään 4130,59 euroa. Pääkaupunkiseudulla vähimmäispalkat ovat kolme prosenttia suuremmat.

Muutetaan 19 § 3 kohta

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojelutehtävien hoitamisesta korvausta työpaikan työntekijöiden säännöllisen lukumäärän perusteella seuraavasti 1.8.2023 lähtien:

| Tehtävä | Työntekijöiden määrä | €/kk |
|--------------------------|----------------------|------|
| Työsuojeluvaltuutettu | 20-100 | 32 |
| Työsuojeluvaltuutettu | 101 tai enemmän | 62 |
| Päätyösuojeluvaltuutettu | - | 148 |

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojelutehtävien hoitamisesta korvausta työpaikan työntekijöiden säännöllisen lukumäärän perusteella seuraavasti 1.6.2024 lähtien:

| Tehtävä | Työntekijöiden määrä | €/kk |
|---------|----------------------|------|
|---------|----------------------|------|

| | | |
|--------------------------|-----------------|-----|
| Työsuojeluvaltuutettu | 20-100 | 33 |
| Työsuojeluvaltuutettu | 101 tai enemmän | 63 |
| Päätyösuojeluvaltuutettu | - | 152 |

Muutetaan 20 § 4 kohta

Luottamusmiehelle maksetaan luottamusmieskorvausta suoritetuista luottamusmiestehtävistä hänen työpaikkansa työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärän perusteella seuraavasti 1.8.2023 lähtien:

| Työntekijöiden määrä | €/kk |
|----------------------|------|
| 5-100 | 32 |
| 101-200 | 62 |
| 201-300 | 87 |
| 301- | 117 |

Päälouottamusmiehille maksetaan em. korvausta kuitenkin seuraavasti 1.8.2023 lähtien:

| Työntekijöiden määrä | €/kk |
|----------------------|------|
| alle 200 | 148 |
| 201-300 | 211 |
| 301- | 272 |

Luottamusmiehelle maksetaan luottamusmieskorvausta suoritetuista luottamusmiestehtävistä hänen työpaikkansa työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärän perusteella seuraavasti 1.6.2024 lähtien:

| Työntekijöiden määrä | €/kk |
|----------------------|------|
| 5-100 | 33 |
| 101-200 | 63 |
| 201-300 | 90 |
| 301- | 120 |

Päälouottamusmiehillä maksetaan em. korvausta kuitenkin seuraavasti 1.6.2024 lähtien:

| Työntekijöiden määrä | €/kk |
|----------------------|------|
| alle 200 | 152 |
| 201-300 | 216 |
| 301- | 280 |

Muutetaan 31 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa *1.4.2023 alkaen 31.3.2025* saakka, jolloin irtisanominen on suoritettava vähintään kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes uusi sopimus on tullut voimaan tai sopijapuolten väliset neuvottelut jommankumman neuvotteluosapuolen toimesta on todettu päättyneiksi.

Helsingissä 14. päivänä maaliskuuta 2023

HYVINVOINTIALA HALI RY

AMMATTILIITTO JYTY RY

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY