

NEUVOTTELUTULOS SUOMEN RIISTAKESKUSTA KOSKEVASTA TYÖEHTOSOPIMUKSESTA 2023-2025

Aika 17.2.2023

Paikka Teams-neuvottelu

Läsnä Maija Mäntylä, Palta ry
Kirsi Arvola, Palta ry

Markku Varis, Meto ry
Jukka Sippola, YTN ry
Päivi Salin, Jyty ry

1. Sopimuskausi ja voimassaolo

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä.

Uusi sopimuskausi alkaa 1.2.2023 ja päättyy 31.1.2025 ilman irtisanomista.

2. Palkantarkastukset

Vuosi 2023

Kertakorvaus 2023

Toukokuun 2023 normaalin palkanmaksun yhteydessä maksetaan erillinen kertaluonteinen korvaus 506 euroa, jonka kustannusvaikutus on keskimäärin 1,0 % säännöllisen työajan ansiosta.

Kertakorvaus maksetaan seuraavin edellytyksin:

Kertakorvaus maksetaan niille Suomen riistakeskusta koskevan työehtosopimuksen piirissä oleville toimihenkilöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.2.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksupäivänä. Kertakorvausta ei makseta työvapaalla tai opintovapaalla olevalle.

Osa-aikaiselle toimihenkilölle kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kertakorvaus ei vaikuta lomalaskentaan tai muihin palkkoihin tai korvauksiin.

Yleiskorotus 2023

Palkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,3 % suuruisella yleiskorotuksella. Taulukoita korotetaan 1.6.2023 lukien 3,3 %.

Yrityskohtainen erä 2023

Palkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,25 % suuruisella yrityskohtaisella erällä.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden maaliskuun 2023 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehille jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän. Yrityskohtaisen erän jakoperiaatteista neuvotellaan palkkasalaisuus huomioon ottaen pääluottamusmiesten kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 1.5.2023 mennessä.

Vuosi 2024

Yleiskorotus 2024

Palkkoja korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2 % suuruisella yleiskorotuksella. Taulukoita korotetaan 1.4.2024 lukien 2 %.

Yrityskohtainen erä 2024

Palkkoja korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,25 % suuruisella yrityskohtaisella erällä.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden maaliskuun 2024 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehille jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän. Yrityskohtaisen erän jakoperiaatteista neuvotellaan palkkasalaisuus huomioon ottaen pääluottamusmiesten kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 1.5.2024 mennessä.

3. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 5,5 %:lla 1.6.2023.

4. Työehtosopimukseen ja sen liitteenä oleviin sopimuksiin tehtävät tekstimuutokset

Työehtosopimuksen puhtaaksikirjoitusvaiheessa tarkastetaan numerointien oikeellisuus ja loogisuus ottaen huomioon sopimukseen tehtävät muutokset.

Muutetaan työehtosopimukseen Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry:n nimi Ammattiliitto Jyty ry:ksi.

Lisäksi työehtosopimukseen **lisätään** ne muutokset, jotka on jo edellisen työehtosopimuskauden aikana sovittu liittotasolla, mutta joita ei ole vielä kirjattu painettuun työehtosopimukseen (vuosilomaa ja perhevapaita koskevat määräykset).

5. Työryhmät ja muut asiat

Selkeytystyöryhmä

Työehtosopimusosapuolet asettavat työryhmän tarkastelemaan ja uudistamaan työehtosopimuksen kieliasua ja lakiviittauksia siten, että sopimuksen tosiasiallinen sisältö tai tulkinnat eivät muutu. Työryhmän tavoitteena on saattaa työ valmiiksi syysskuun 2023 loppuun mennessä. Työryhmän muodostavat liittojen neuvottelijat.

Neuvottelutulos syntyi Teams-kokouksessa klo 17:25 ja neuvotteluratkaisu hyväksytään sähköpostin välityksin.

Helsingissä, 17.2.2023

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY, neuvottelijoina

Maija Mäntylä

Kirsi Arvola

METO – METSÄALAN ASiantuntijat RY, neuvottelijana

Markku Varis

AMMATTILIITTO JYTY RY, neuvottelijana

Päivi Salin

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY, neuvottelijana

Jukka Sippola