

27.01.2015

Eduskunnan Sosiaali- ja terveystieteiden valiokunta

**Viite: Asiantuntijakuuleminen HE 324/2014 vp eduskunnalle****Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry:n lausunto HE 324/2014 vp sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä sekä eräksi siihen liittyviksi laeiksi**

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto on erittäin huolissaan siitä, että henkilöstön asemaa ei ole turvattu riittävästi ns. voimaannpanolakesityksessä. Mikäli voimaannpanolakiin ei säädetä kuntarakennelakia vastaavaa palvelussuhdeturvaa, kuntien henkilöstö on eriarvoisessa asemassa riippuen siitä, onko kysymyksessä kuntaliitoksen vai Sote-uudistuksen mukaisista järjestelyistä.

### Henkilöstön asema

Henkilöstön palvelussuhdeturvasta tulee säätää toimeenpanolain 11 §:ssä. Palvelussuhdeturva tulisi olla sidottu vähintään ensimmäisen järjestämispäätöksen neljän vuoden määräaikaan ja olla muuten vastaava Kuntarakennelain henkilöstön asemaa käsittelevän §:n kanssa.

Sote-uudistuksen myötä saattaa tulla tilanteita, joissa nyt kuntien tai kuntayhtymien sosiaali- tai terveystieteiden palveluja hoitaa yksityinen yritys ostopalveluna. Koska näitä ostopalveluja voi siirtää kuntayhtymien hoidettaviksi, tulisi lakiin kirjata selkeästi liikkeen luovutuksen koskevan näitäkin tapauksia. Tällä vältetään mahdolliset tulkinnan varaisuudet työsopimuslain ja kunnallista viranhaltijaa koskevan lain liikkeenluovutusta koskevien määräysten osalta. Samoin lakiin tulisi kirjata selkeästi liikkeenluovutuksen koskevan koko henkilöstöä.