



Sosiaali- ja terveysministeriö

Kansliapäällikkö Päivi Sillanaukee

## Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry:n kirjallinen kannanotto hallitusneuvotteluihin; ryhmä 7

### Kannanotto koskee eri ammattiryhmien välistä työnjakoa

#### Terveydenhuollon sihteerit ja osastonsihteerit

Sosiaali- ja terveydenhuollon toiminnan tehostamiseen liittyy olennaisesti se, että työt hoidetaan sillä henkilöstöllä, jolla on asianmukaisin koulutus, paras osaaminen ja kokemus ko. työstä. Sairaaloiden terveydenhuollonsihteerit ja osastonsihteerit ovat tehneet mm. potilastietojärjestelmiin liittyviä töitä vuosia. Suuntaus on joissakin sairaaloissa ollut valitettavasti se, että lääkärit ja hoitohenkilöstö ovat yhä enemmän ruvenneet/joutuneet tekemään tätä työtä. Tämä on johtanut siihen, että potilastyöhön ja hoitotyöhön on jäänyt vähemmän aikaa kuin jos tähän työhön koulutuksen saaneet terveydenhuollonsihteerit ja osastonsihteerit olisivat tehneet em. työn.

Digitalisaatio ja sähköinen asiointi muuttavat tulevina vuosina terveydenhuollon henkilöstön työnkuva voimakkaasti. Työmenetelmät, välineet ja aineistot muuttuvat suurelta osin digitaaliseen muotoon ja sähköinen asiointi kehittyy. Terveyden- ja hyvinvoinnin laitoksen sekä Valtiontalouden tarkastusviraston tutkimusten mukaan hankalat tietojärjestelmät vievät merkittävästi lääkäreiden työaikaa vastaanottoon ja potilaille kuuluvalta ajalta. Erityistä huomiota tulee kiinnittää potilastietojen kirjaamiseen ja ylläpitoon, johon kului eniten aikaa terveydenhuollon tietotyössä.

Terveydenhuollon sihteereiden ja osaston sihteereiden tehtävissä toimiville täytyy luoda sellaista uudenlaista koulutusta, jossa yhdistyy niin terveydenhuollon kuin sihteeri- ja hallintotyön osaaminen. Erityistä huomiota tulee kiinnittää digitaalisiin osaamistarpeisiin. Näillä toimenpiteillä voidaan vähentää sitä, että lääkäreiden ja hoitajien työtehtävistä yhä suurempi osuus menee muuhun kuin potilas- ja hoitotyöhön. Ei ole järkevää eikä henkilöstön kannalta mielekäästä, että terveydenhuollonsihteereiden ja osastonsihteereiden työpanosta ei käytetä hyväksi parhaalla tavalla huomioiden myös se, että samalla potilas- ja hoitotyöhön saataisiin enemmän aikaa.

## Sosionomit

Vuoden 2019 Ammattibarometrin mukaan tällä hetkellä on pulaa mm. lastentarhanopettajista, sosiaalityön erityisasiantuntijoista, sairaanhoitajista ja lähihoitajista. Erityisesti näiden alojen työvoimapulaa voisi helpottaa miettimällä työnjakoa tarkemmin ja lisäämällä avustavaa henkilökuntaa.

Pätevyysvaatimukset ovat yksi asia, joita tulisi tarkastella. Esimerkiksi ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneet sosionomit (YAMK) eivät ole kelpoisia hoitamaan sosiaalityöntekijän tehtäviä, vaikka käytännössä päteviä sosiaalityöntekijöitä ei ole riittävästi tarjolla. Tilanne tulee vain pahenemaan lastensuojelulain muutosten tullessa voimaan 1.1.2020, kun vahvistetaan kodin ulkopuolelle sijoitettujen lasten oikeutta esim. hyvään valvontaan ja jälkihuollon ikäraja nousee 25 ikävuoteen. Sosionomien (YAMK) roolia tulisi selkeyttää.

Helsingissä 17.5.2019

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry



Maija Pihlajamäki  
puheenjohtaja



Marja Lounasmaa  
edunvalvontajohtaja

Jakelu:

Vertti Kiukas

Laura Lindeberg