

Kevan työehtosopimus 1.5.2022–30.4.2025

1 § Työehtosopimus

Kevan, KKH-JHL ry yhd 565:n, Jyty Keva ry:n ja Kevan Akavalaiset ry:n välisenä työehtosopimuksena noudatetaan 1.5.2022–30.4.2025 voimassa olevaa kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) tämän sopimuksen 16 §:ssä mainittuine liitteineen ja jäljempänä mainituin poikkeuksin.

Tätä sopimusta sovelletaan Kevan kaikkiin palvelussuhteisiin.

2 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.5.2022–30.4.2025

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 1.5.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkankorotukset

Kevassa toteutetaan KVTES:n mukaiset palkankorotukset:

Yleiskorotus 1.6.2022 lukien

Tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia.

Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,0 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka on 31.5.2022 vähintään 2 300,00 euroa. Jos tehtäväkohtainen palkka 31.5.2022 on alle 2 300,00 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 46,00 eurolla kuukaudessa.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista säännöllistä työaika lyhyempi.

Yleiskorotus 1.6.2023 ja 1.6.2024 lukien

Korotuksen suuruus kumpanakin vuonna on 1,5 prosenttia.

Vuosien 2023 ja 2024 palkantarkistuksista ja mahdollisista muista sopimusmuutoksista tiedotetaan lähempänä ko. ajankohtia erillisillä yleiskirjeillä.

Keskitetty järjestelyerä 1.10.2022

7.9.2022

Korotuksen suuruus on 0,53 prosenttia, joista keskitetysti käytetään 0,03 prosenttia perhevapaauudistukseen. Valtakunnalliset sopijaosapuolet neuvottelevat 0,5 prosentin järjestelyerän keskitystä käytöstä 30.9.2022 mennessä. Mikäli sopimukseen ei päästä, jaetaan erä yleiskorotuksena.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 ja 1.6.2024 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallisen järjestelyerän laskemisessa noudatetaan KT:n ohjeita.

Perälauta vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyen

Vuoden 2023 ja 2024 osalta edellä käsitellyt sopimuskorotukset (yleiskorotukset ja järjestelyerät 1.6.2023 ja 1.6.2024) ovat yhteensä 1,9 % kumpanakin vuonna. Jos kuitenkin KVTESin mukaisten verrokkialojen vuotuinen kustannusvaikutus ylittää em. määrän, ylimenevästä osuudesta lisätään 70 % yleiskorotukseen ja 30 % jaetaan paikallisena järjestelyeränä. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena ja muusta osasta päättää työnantaja. Kustannusvaikutusprosentina noudatetaan KVTESin mukaista kustannusvaikutusta.

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen Kevassa

Paikallisten sekä keskitettyjen järjestelyerien kohdentaminen, täytäntöönpano ja neuvottelumenettely toteutetaan sopimuskaudella KVTES:n mukaisesti. Kevassa järjestelyerien kohdentamisesta neuvotellaan työnantajan ja järjestöjen välillä sopimuskauden aikana. Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa käytetään KVTES:n ohjeita soveltuvin osin.

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmää koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027

Lisäksi on sovittu vuosille 2023–2027 kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmää koskevasta kehittämisohjelmasta, joka sisältää palkankorotuksia. Ohjelman osalta noudatetaan Kevassa soveltuvin osin sitä, mitä ohjelmaa koskevassa virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu.

4 § Työaika

Kevassa noudatetaan KVTES:n III luvun 8 §:n mukaista toimistotyöaikaa 36 tuntia 15 minuuttia (täysi työaika). Päivittäinen työaika on 7 h 15 min.

Kevassa noudatetaan tasoittumatonta liukuvaa työaikaa. Liukuma-ajat ovat klo 6.00–9.15 ja klo 15.00–21.00. Kiinteä työaika on klo 9.15–15.00. Liukuvan työajan enimmäissaldo on +60 tuntia, miinusmerkkisen saldon enimmäismäärä on -7 tuntia.

KVTES:n sopimuskauden 2020–2021 työhönsidonnaisuutta ja työhön liittyvää matkustamista koskevassa työryhmässä on laadittu etätöhyön ja muuhun matkustamiseen liittyvää yhteistä ohjeistusta, kun kysymyksessä on työmatka. Kevassa noudatetaan edellä mainittua ohjeistusta tarkasteltaessa työmatkustamiseen kuluva työaika.

5 § Lomarahavapaa

KVTES:n IV luvun 19 §:n mukaan lomaraha tai osa siitä voidaan työntekijän/viranhaltijan suostumuksin antaa myös vapaana, mikäli lomarahavan vaihdosta vapaaksi tehdään kirjallinen tai sähköinen sopimus.

Kevassa työnantaja on laatinut yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa lomarahavapaasta sopimisesta työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet.

6 § Paikallinen sopiminen

Kunnallinen pääsopimus mahdollistaa paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen tekemisen, mikäli siihen on paikallisesta erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan poiketa valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä (ks. pääsopimus 13 §).

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen I luvun 4 §:n mukaan paikallisella sopimuksella ei kuitenkaan saa sopia KVTES:n mukaan vähintään maksettavaa pienemmästä peruspalkasta eikä poiketa KVTES:n säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta, vuosiloman pituutta eikä sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä.

7 § Ravintoetu

Kevan henkilöstöllä on työpäivinä oikeus lounasruokailuun Kevan henkilöstöravintoiloissa tai muussa vastaavassa työnantajan osoittamassa lounasruokapaikassa. Ravintoedun verotusarvo noudattaa Verohallinnon kulloinkin voimassa olevaa päätöstä verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista.

Etätöyssä olevien osalta ravintoetu toteutetaan maksamalla verotusarvon suuruinen rahakorvaus niiltä työssäolopäiviltä, jolloin työskentely tapahtuu etätöynä.

Mikäli työntekijä ei voi käyttää virkamatkan tai vastaavan syyn vuoksi ravintoetua mutta työntekijä on aterioinut omalla kustannuksellaan muualla, eikä ole oikeutettu päivärahaan, maksetaan hänelle ateriakorvauksena 10 euroa.

8 § Työmatkaetuus ePassilla

Kevalainen saa henkilöstöetuutena työmatkaedun ePassilla. 1.5.2022 alkaen työmatkaedun arvo on 22 euroa kuukaudessa. Etu on verovapaa.

9 § Työaika korvaukset

KVTES:n lauantaityökorvausta koskevasta määräyksestä poiketen arkilauantaina, lukuun ottamatta pääsiäislauantaita tai lauantaita sattuvaa jouluaatto, kello 8.00–15.45

tehdystä työstä maksetaan rahakorvauksena 20 % korottamattomasta tuntipalkasta silloin, kun esimies on määrännyt työn tehtäväksi lauantaina.

Aamuliukuman käyttäminen klo 6:00–7.00 ei oikeuta KVTES III luvun 19 §:n 2 mom:n mukaiseen yötyölisään, eikä iltaliukuman käyttö klo 18.00–21.00 oikeuta KVTES III luvun 19 §:n 1 mom:n mukaiseen iltatyölisään.

Työajaksi luetaan myös aika, jonka työntekijä käyttää työterveyshuollossa käynteihin, työterveyslääkärin läheteellä määrättyihin tutkimuksiin sekä hammaslääkärillä käyntiin, kuitenkin enintään yksi tunti viikossa.

Työnantajalla on työnjohto-oikeutensa nojalla oikeus tarvittaessa yksittäistapauksessa päättää, että viranhaltijalla/työntekijällä ei ole oikeutta käyttää työaika lääkäriin käyntiin.

10 § Palkkauksen perusteet

Kevassa palkkaus määritellään huomioon ottaen tehtävän vaativuus, henkilön pätevyys ja työssä suoriutuminen.

Lomaraha maksetaan kesäkuun palkanmaksun yhteydessä.

Palkattoman työloman palkanpidätykseen noudatetaan KVTES:n II luvun 19 §:n 1 mom:n mukaista menettelyä.

Poiketen KVTES III luvun 23 §:n 5 mom:n määräyksestä ylityökorvauksia voidaan maksaa ylitöiden suorituspäivämäärää seuraavan kalenterikuukauden sekä tätä seuraavan kalenterikuukauden säännöllisinä palkanmaksupäivinä.

Sopimuskauden aikana Kevan vaativuuden arviointiryhmässä arvioidaan vaativuuden arviointijärjestelmän uudistamista. Työnantaja arvioi yhdessä henkilöstön edustajien kanssa, miten palkkauksen läpinäkyvyyttä voitaisiin kehittää.

11 § Palkkakehityksen seuraaminen

Kevan henkilöstön palkkakehitystä verrataan vakuutusalan palkkakehitykseen.

12 § Hälytysraha

KVTES III luvun 22 §:n mukaan määräytyvä hälytysraha maksetaan sopimuskaudella KVTES:n määräyksestä poikkeavan suuruisena. Kevassa hälytysrahaa maksetaan 100 euroa jokaiselta kerralta, joka oikeuttaa työntekijän saamaan hälytysrahan.

13 § Työsuojeluvaravaltuutetun rahakorvaus

Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen mukaisesti valitulle työsuojeluvaravaltuutetulle kalenterikuukaudessa maksettava rahakorvaus on 40 euroa kuluvalle työsuojelun yhteistoimintakaudella 1.1.2022 – 31.12.2025. Korvaus on varsinaista palkkaa.



7.9.2022

14 § Tilojen osoittaminen luottamusmiestoimintaan

Työnantaja osoittaa KKH-JHL ry yhd 565:n, Jyty Keva ry:n ja Kevan Akavalaiset ry:n varsinaisille luottamusmiehille toimitalosta Unioninkatu 43 työskentelytilat.

15 § Jatkuva neuvottelumenettely

Kevassa noudatetaan jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatetta.

16 § Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteet

Tämän sopimuksen osana noudatetaan KVTES:n liitettä Matkakustannusten korvaukset (liite 16) sillä poikkeuksella, ettei Kevan omissa tiloissa Järsössä järjestetyistä tilaisuuksista makseta päivärahaa.

Helsingissä 7. päivänä syyskuuta 2022

Keva

Tom Kåla

Mika Gylén

Sonja Helin

Jyty Keva ry

KKH-JHL ry yhd 565

Kevan akavalaiset ry

Pasi Lehto

Tiina Ijäs

Birgitta Moisala