

5. Työnantaja lomauttaa sinut - muutos on aina merkittävä!

Jytyn luottamusmies on käytettävissäsi. Hän neuvoo ja tukee sinua asian hoitamisessa. Jos työpaikallasi ei ole luottamusmiestä, ole tarvittaessa yhteydessä Jytyn aluetoimistoon.

Koulunkäynninohjaaja, esim.

Työnantaja aikoo lomauttaa kaikki koulunkäynninohjaajat kesällä.

Yhteistoimintamenettely

Keskustellaan perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista; pyritään yksimielisyyteen!

Yt-neuvottelut käydään yleensä henkilöstön edustajien kanssa.

Päätös

Työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys viimeistään 5 päivää aikaisemmin ja neuvoteltava vähintään 14 päivän ajanjaksona ennen päätöksen tekoa (yli 90 päivän lomautuksessa neuvottelu-aika olisi 6 viikkoa).

Neuvottelujen aikana työnantajan on selvitettävä mahdollisuudet työllistää sinut muihin tehtäviin, esimerkiksi päiväkodit, leikkipuistot ja lastensuojelulaitokset. Työnantaja ei voi ottaa sijaisia ulkopuolelta sinulle sopiviin tehtäviin tarjoamatta niitä ensin sinulle.

Jos päätöksenä on lomautus, työnantajan pitää antaa sinulle lomautusilmoitus vähintään 1 kk ennen lomautuksen alkamista.

Kaikki työntekijät, esim.

Työnantajalla on taloudellinen tarve lomauttaa kaikki työntekijät 2 viikoksi.

Yhteistoimintamenettely

Keskustellaan perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista; pyritään yksimielisyyteen!

Yt käydään henkilöstön edustajien kanssa.

Päätös

Kuten edellä...

Neuvotteluissa sovitaan lomauttamisen toteuttamistavoista ym. pelisäännöistä.