

3. Työnantaja ulkoistaa tehtäväsi - muutos on aina merkittävä!

Jytyn luottamusmies on käytettävissäsi. Hän neuvoo ja tukee sinua asian hoitamisessa. Jos työpaikallasi ei ole luottamusmiestä, ole tarvittaessa yhteydessä Jytyn aluetoimistoon.

Tehtäväsi, esim.

Työnantaja aikoo ostaa jatkossa perintäpalvelut yksityiseltä yritykseltä, koska tehtäviä ei riitä kokoaikaiselle työntekijälle.

Yhteistoimintamenettely

Keskustellaan perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista; pyritään yksimielisyyteen!

Yt käydään kanssasi, voit pyytää Jytyn luottamusmiehen mukaan.

Päätös

Koska kyseessä on työvoiman vähentäminen, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys viimeistään 5 päivää aikaisemmin ja neuvoteltava vähintään 14 päivän ajanjaksona ennen päätöksen tekoa.

Neuvotteluissa käydään läpi mahdollisuudet työllistää sinut toisiin tehtäviin. Koska uhkana on irtisanominen, työnantajan pitää etsiä tehtäviä koko konsernistaan ja mahdollisuuksien mukaan myös kouluttaa uusiin tehtäviin.

Työsopimussuhde: Työsopimuksella sovitun tehtävän merkittävä muuttaminen on sovittava työntekijän kanssa. Yksipuolisesti työnantaja voi muuttaa työsopimuksella sovitua pysyvästi vain jos on irtisanomisperuste. TES:ssä saattaa olla kirjaus tilapäisestä muutoksesta.

Virkasuhde: Toimivaltainen viranomaisen voi perustellusta syystä, kuultuaan asianomaista, muuttaa virantoimitusvelvollisuutta tai siirtää määräajaksi toiseen viranhaltijalle soveltuvaan virkaan. Pysyvästi voidaan siirtää muuhun soveltuvaan virkaan toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyn yhteydessä.