

Neuvottelutulos Partiotyönantajia koskevasta työehtosopimuksesta

Aika: 4.2.2022

Paikka: Microsoft Teams -kokous

Läsnä: PALTA ry
Anu Sajavaara
Miina Rantala

Ammattiliitto Jyty ry
Päivi Salin
Anniina Kannelsuo

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1. Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Sopimuskausi alkaa 1.2.2022 ja päättyy 31.1.2024. Sopimus voidaan irtisanoa päättymään 31.1.2023, ellei vuoden 2023 palkantarkistuksen suuruudesta sovita 15.12.2022 mennessä. Sopimus jatkuu 31.1.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä ole kummaltakaan puolelta irtisanottu.

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä.

2. Palkkaratkaisu

PALKANKOROTUKSET VUONNA 2022

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan taloustilanne, tulevat projektit sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, toimihenkilöille tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan taloustilanteesta ja tulevista projekteista sekä näiden ennakoitavasta kehitymisestä. Neuvotteluiden pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista.

Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla.

1. Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä sopimallaan tavalla. Sopimus tehdään kirjallisesti 30.4.2022 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

2. Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,9 %:n suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,4 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,5 % yrityskohtaisena eränä.

Yrityskohtaisen erän jako vuonna 2022

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden ammattitaidon ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Yrityskohtainen erä, jonka suuruus on 0,5 %, lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden helmikuun 2022 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Työnantaja ilmoittaa luottamusmiehille jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.

Yrityskohtaisen erän käyttö- ja jakoperusteista neuvotellaan luottamusmiesten kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 1.4.2022 mennessä. Mikäli yrityserän kohdentamisesta ei päästäisi paikallisesti sopimukseen, jaetaan erästä 0,1 % yleiskorotuksena kaikille sopimuksen soveltamispiiriin kuuluville toimihenkilöille ja työnantaja päättää 0,4 %:n kohdentamisesta.

Luottamusmiehelle annettavat tiedot palkkaratkaisun kohdentamisesta

Luottamusmiehellä on oikeus saada selvitys palkankorotusten kohdentumista kohtuullisessa ajassa palkankorotusten jälkeen, kuitenkin viimeistään kuukauden kuluessa palkkaratkaisun toteuttamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen,

keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Luottamusmieskorvaukset

Liitteen 4 mukaisen luottamusmiessopimuksen luottamusmieskorvauksia (10 §) korotetaan 1,9 %:lla 1.5.2022 alkaen.

PALKANTARKISTUKSET VUONNA 2023

Liitot tarkastelevat syys-marraskuun aikana arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä. Arvioinnin perusteella liitot neuvottelevat 15.12.2022 mennessä vuoden 2023 palkantarkistuksista.

Mikäli vuoden 2023 palkkaratkaisusta ei päästä yksimielisyyteen 15.12.2022 mennessä, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 31.1.2023. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti viimeistään 31.12.2022 toiselle sopijaosapuolelle.

Allekirjoituspöytäkirjaan:

3. Lainsäädäntömuutosten edellyttämiä muutoksia koskeva työryhmä

Liitot asettavat työryhmän, joka selvittää uuden yhteistoimintalain ja perhevapaaudistuksen vaikutuksia työehtosopimukseen.

Työryhmä valmistelee 1.8.2022 mennessä yhdessä sovittavalla tavalla kustannusneutraalisti perhevapaaudistuksen vaatimat muutokset työehtosopimukseen ottaen huomioon muiden sopimusalojen vastaavat kirjaukset.

Työryhmässä selvitetään uuden yhteistoimintalain 2 luvun mukaisen vuoropuhelun toimivuutta ja arvioidaan mahdollisia muutostarpeita työehtosopimukseen 30.11.2022 mennessä.

4. Viisipäiväiseen vuosilomalaskentaan siirtymistä koskeva työryhmä

Liitot asettavat työryhmän, joka selvittää mahdollisuutta siirtyä viisipäiväiseen vuosilomalaskentaan kustannusneutraalilla tavalla sopimuskauden aikana.

5. Työehtosopimuksen selkiyttämistä koskeva työryhmä

Osapuolet asettavat työryhmän selvittämään vuoden 2022 aikana työehtosopimustekstien selkiyttämistä sekä terminologian ajantasaistamista (ml. liitepöytäkirjaa koskevien viittausten aiheuttamat tes-muutostarpeet). Osapuolet sopivat uusien tekstien käyttöönoton ajankohdasta.

6. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen

Liitot pitävät tärkeänä, että paikalliset osapuolet kiinnittävät erityistä huomiota tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen ja sen vaikutuksiin organisaation tuottavuuteen ja toimivuuteen. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämässä kiinnitetään huomiota muun muassa työn organisointiin, työn ja perheen yhteensovittamista koskeviin käytäntöihin sekä tasapuoliseen kohteluun.

7. Palkkausjärjestelmää ja luottamusmiesjärjestelmää tarkasteleva työryhmä

Osapuolet käynnistävät sopimuskauden aikana työryhmän, joka selvittää partioiden palkkausjärjestelmän uudistustarpeita. Työryhmässä arvioidaan erityisesti palkkausjärjestelmän toimivuutta uudessa organisaatiossa sekä nykyisten vaatvuusryhmien soveltumista uuden organisaation tehtävänkuviin.

Selvitetään sopimuskauden aikana mahdollisuutta kehittää Partion luottamusmiesjärjestelmää vastaamaan uutta organisaatorakennetta.

8. Työsuojeluvaltuutetun korvaus

Työsuojeluvaltuutetun korvaus 1.5.2022 lukien korotetaan 1,9 %:lla ja se on 53 €/kk. Korvaus maksetaan, kun edustettavien lukumäärä on vähintään 20 työntekijää.

Tekstimuutokset:

9. Työsuhteen päätyminen (4 §)

Muutetaan kohdan toinen lause kuulumaan seuraavasti:

Ellei toisin ole sovittu, on irtisanomisaika toimihenkilön irtisanoessa työsopimuksen seuraava:

Irtisanomisaika	Työsuhteen kesto
14 päivää	enintään 1 vuosi
kuukausi	yli 1 vuosi

10. Sairausajan palkka (15 §)

Muutetaan 3. kappaleen pöytäkirjamerkintä kuulumaan seuraavasti:

Toimihenkilölle, joka tartuntatautilain perusteella (ns. karanteenitapauksessa) on määrätty olemaan poissa työstään, maksetaan poissaolon ajalta palkkaa sairausajan palkkaa koskevien määräysten mukaisesti.

11. Liitepöytäkirja ja paikallinen sopiminen (29 §)

Muutetaan kohdan sisältö kuulumaan seuraavasti:

Sopimusosapuolet pitävät tärkeänä paikallisen sopimisen mahdollisuuksien edistämistä. Paikallinen sopiminen edellyttää avointa ja luottamukseen perustuvaa vuoropuhelua työnantajan ja luottamusmiehen sekä muun henkilöstön välillä. Yhteistoiminnalla ja paikallisella sopimisella luodaan edellytyksiä muun muassa tuottavuuden ja kilpailukyvyn turvaamiselle sekä työllistämisedellytysten parantamiselle.

Tämän työehtosopimuksen mukaiset paikalliset sopimukset tehdään liitteessä 2 esitetyllä tavalla.

Liitepöytäkirjassa voidaan antaa paikalliselle tasolle valtuus paikallisiin sopimuksiin. Muussa tapauksessa paikalliset sopimukset on saatettava allekirjoittajajärjestöjen hyväksyttäväksi.

12. Liite 1 Sopimus paikallisesta sopimisesta

Muutetaan 1 §:n 1. kappale kuulumaan seuraavasti:

Paikallisesti voidaan sopia voimassa olevan työehtosopimuksen määräyksistä poikkeavasti tämän sopimuksen mukaisesti.

Muutetaan 3 §:n 1. lause kuulumaan seuraavasti:

Esityksessä paikalliseksi sopimukseksi on mainittava mistä työehtosopimuksen kohdasta halutaan sopia.

13. Liite 4 Luottamusmiessopimus

10 § Luottamusmieskorvaus

Luottamusmiehenä toimivalle maksetaan 1.5.2022 lukien
luottamusmieskorvausta seuraavasti:

Edustettavien lukumäärä	Korvaus, €/kk
- 19	55
20 -	108

14. Käsitteiden päivittäminen

Muutetaan työehtosopimuksen teksteissä esimies-sana esihenkilö-sanaksi.

Helsingissä 4. päivänä helmikuuta 2022

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

AMMATTILIITTO JYTY RY