

NEUVOTTELUTULOS

SUOMEN RIISTAKESKUSTA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS 2022-2024

Aika 31.01.2022

Paikka Teams-neuvottelu

Läsnä Jukka Aho, Palta ry
Kirsi Arvola, Palta ry
Tuomo Pispala, Suomen riistakeskus
Jari Varjo, Suomen riistakeskus

Markku Varis, Meto ry
Jukka Sippola, YTN ry
Päivi Salin, Jyty ry
Olli Kursula, pääluottamusmies
Mirja Rantala, pääluottamusmies
Tuula Ruuskanen, pääluottamusmies

1. Sopimuskausi ja voimassaolo

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä.

Uusi sopimuskausi alkaa 1.2.2022 ja päättyy 31.1.2024. Mikäli osapuolet eivät kuitenkaan pääse sopimukseen vuoden 2023 palkankorotuksista 16.12.2022 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättyneeseen 31.1.2023.

Sopimus jatkuu 31.1.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanoa kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

2. Palkantarkastukset

Vuosi 2022

Palkkoja korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,9 %:n suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,4 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,5 % yrityskohtaisena eränä.

Taulukoita korotetaan 1.5.2022 lukien 1,4 %.

Vuosi 2023

Vuoden 2023 palkantarkastusten ajankohta, suuruus ja rakenne sovitaan työehtosopimusosapuolten välisissä neuvotteluissa joulukuun 16. päivä 2022

mennessä. Mikäli vuoden 2023 palkantarkastuksen ajankohdasta, suuruudesta ja rakenteesta ei päästä yksimielisyyteen 16.12.2022 mennessä, voivat työehtosopimusosapuolet irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 31.1.2023. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti viimeistään 31.12.2022.

Yrityskohtaisen erän jako vuonna 2022

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden helmikuun 2022 kuukausipalkoista luontoisetuineen. Työnantaja ilmoittaa pääluottamusmiehillä jaettavissa olevan erän kokonaisuromäärän.

Yrityskohtaisen erän jakoperiaatteista neuvotellaan palkkasalaisuus huomioon ottaen pääluottamusmiesten kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien 1.4.2022 mennessä. Mikäli jakoperiaatteista ei päästä paikallisesti sopimukseen, jaetaan erästä 0,1 % yleiskorotuksena kaikille sopimuksen soveltamispiiriin kuuluville toimihenkilöille ja työnantaja päättää 0,4 %:n erän kohdentamisesta.

3. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan

1.5.2022 lukien 1,9 %:lla.

4. Työehtosopimukseen ja sen liitteenä oleviin sopimuksiin tehtävät tekstimuutokset

Työehtosopimuksen puhtaaksikirjoitusvaiheessa tarkastetaan numeroinnin oikeellisuus ja loogisuus ottaen huomioon sopimukseen tehtävät muutokset.

3 § 6. kohta uusi teksti toimihenkilön irtisanoutumista käsittelevään kohtaan

Toimihenkilön sanoessa työsopimuksen irti on irtisanomisaika, jollei toisin ole sovittu:

30 § Työrauhavelvoite ja seuraamukset sopimusrikkomuksista uusi momentti lisäyksenä nykyisen tekstin jälkeen

Ennen poliittiseen tai myötätuntotyönseisaukseen ryhtymistä siitä suositellaan ilmoitettavan valtakunnansovittelijalle sekä asianomaiselle työnantajaliitolle mahdollisuuksien mukaan vähintään neljä päivää aikaisemmin. Ilmoituksessa on mainittava aiotun työnseisauksen syyt, alkamishetki ja laajuus.

Uusi 31 § Selviytymislauseke uusi teksti

Mikäli Suomen riistakeskus sopimuskauden aikana kohtaa poikkeuksellisen taloudellisen vaikeuden, voivat sopijaosapuolet arvioida uudelleen tehdyn työehtosopimusratkaisun soveltuvuutta vallitsevaan taloudelliseen tilanteeseen ja sopia siihen tehtävistä muutoksista, jotka ovat tarpeen toimintaedellytysten ja työpaikkojen turvaamiseksi sopimuskaudella.

Suomen riistakeskuksen kohdatessa poikkeuksellisen taloudellisen vaikeuden voidaan myös paikallisesti työnantajan ja pääluottamusmiesten välillä sopia poikkeuksia työehtosopimuksen sisältöön. Työnantajan ja pääluottamusmiesten välille syntynyt sopimus tilanteen vaatimista muutoksista sopimusratkaisun sisältöön on lähetettävä työehtosopimuksen osapuolille. Työehtosopimusosapuolilla on oikeus joko hyväksyä paikallisten osapuolten välinen sopimus, tai määrääjassa kieltää sen voimaantulo. Sopimus tulee voimaan, kun kaikki työehtosopimusosapuolet ovat sen hyväksyneet, tai kun kaksi viikkoa on kulunut siitä ajankohdasta, kun sopimus on lähetetty työehtosopimusosapuolille, eikä yksikään työehtosopimusosapuolista ole ilmoittanut kieltävänsä sen voimaantuloa.

Vanha 31 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen muutetaan numerointi muotoon 32 §

Matkustussääntö 2 § kohta 1.: lisäyksenä nykyisen tekstin jälkeen

Muilta osin korvaukset suoritetaan Verohallinnon ohjeiden ja päätösten mukaisesti.

Matkustussääntö 2 § kohta 5.: poistetaan kokonaisuudessaan

Matkustussääntö 5 § kohta 2.: kokonaan uusi teksti entisen tilalle

Kun työmatka on kestänyt enemmän kuin yhden matkavuorokauden ajan ja työmatkaan käytetty aika ylittää viimeisen matkavuorokauden vähintään kahdella tunnilla, se oikeuttaa uuteen osapäivärahaan, ja yli kuudella tunnilla, se oikeuttaa uuteen kokopäivärahaan.

Matkustussääntö 7 § kohta 1.: kokonaan uusi teksti entisen tilalle

Jos toimihenkilö jonakin matkavuorokautena saa ilmaisen tai matkalipun hintaan sisältyneen ruoan, maksetaan osapäiväraha tältä osin 50 % alennettuna. Vastaavasti alennetaan kokopäivärahaa, jos toimihenkilö on saanut 2 ilmaista ruokaa matkavuorokauden aikana. Maksamisen

edellytykset määräytyvät Verohallinnon vahvistamien perusteiden mukaisesti.

5. Työryhmät ja muut asiat

5.1 Selkeytystyöryhmä

Työehtosopimusosapuolet asettavat työryhmän tarkastelemaan ja uudistamaan työehtosopimuksen kieliasua ja lakiviittauksia siten, että sopimuksen tosiasiallinen sisältö tai tulkinnat eivät muutu. Työryhmä kiinnittää erityistä huomiota mahdollisuuteen modernisoida työehtosopimuksen terminologiaa muuttamalla vanhahtavat sanat "toimistotyö" ja "toimistotyöaika" ajantasaisempaan muotoon, esimerkiksi muotoon "säännöllinen työaika". Työryhmän tavoitteena on saattaa työ valmiiksi työehtosopimuskauden aikana ennen seuraavia työehtosopimusneuvotteluita. Työryhmän muodostavat liittojen neuvottelijat.

5.2 Perhevapaaudistustyöryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, joka tarkastelee perhevapaaudistuksesta johtuvia mahdollisia muutostarpeita työehtosopimusmääräyksiin vuoden 2022 loppuun mennessä. Muutetaan voimassa olevan työehtosopimuksen perhevapaata koskevat käsitteet uusia lakeja vastaaviksi uusien lakien voimaantulosta 1.8.2022 alkaen. Muutos toteutetaan kustannusneutraalisti ja siten, että sopimuksen tulkinnat eivät muutu. Työryhmän muodostavat liittojen neuvottelijat.

5.3 Paikallisesta sopimisesta

Sopimusosapuolet pitävät tärkeänä paikallisen sopimisen mahdollisuuksien kehittämistä. Paikallinen sopiminen edellyttää avointa ja luottamukseen perustuvaa vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön välillä.

5.4 Vuosilomatyöryhmä

Työehtosopimusosapuolet asettavat työryhmän uudistamaan työehtosopimuksen vuosilomamääräyksiä siten, että Suomen riistakeskuksessa voitaisiin siirtyä 5-päiväiseen laskentaan vuosiloman antamisessa. Muutos toteutetaan kustannusneutraalisti siten, että vuosilomapäivien määrää tai vuosilomakustannuksia ei kasvateta nykyisestä. Työryhmän lähtökohtana käytetään aikaisemman työryhmätyöskentelyn tuloksena syntynyttä mallia. Työryhmän tavoitteena on saada työnsä valmiiksi 31.10.2022 mennessä, jotta uusi vuosilomalaskenta voidaan ottaa käyttöön 1.4.2023 alkaen.

Neuvottelutulos syntyi Teams-kokouksessa klo 17.11 ja neuvotteluratkaisu hyväksyttiin sähköpostin välityksin.

Helsingissä, 31.01.2022

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY, neuvottelijoina

Jukka Aho

Kirsi Arvola

METO – METSÄALAN ASiantuntijat RY, neuvottelijana

Markku Varis

AMMATTILIITTO JYTY RY, neuvottelijana

Päivi Salin

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY, neuvottelijana

Jukka Sippola