



Kunnan ratkaisu 8.6.2022 koskee kaikkia kunnan ja tulevien hyvinvointialueiden virka- ja työehtosopimuksia

- Sopimuskauden pituus 1.5.2022 – 30.4.2025
- Kaikilla sopimusaloilla = KVTES, SOTETES, TS sama kausi + korotusprofiili

Palkankorotukset 2022

- 1.6.2022: Yleiskorotus, jonka suuruus on 46 euroa, kuitenkin vähintään 2 %
- 1.10.2022: Keskitetty järjestelyerä 0,53 %
 - 0,03 % perhevapaaudistuksen kustannuksiin
 - Muutoin kohdentamisesta neuvotellaan 30.9.2022 mennessä, jos yksimielisyyttä ei saavuteta, yleiskorotus 0,5 %



Palkankorotukset 2023

- 1.6.2023 Yleiskorotus 1,5 %
- 1.6.2023 Paikallinen järjestelyerä 0,4 %
- Perälauta vuoden 23 sopimuskorotuksiin
 - Vähintään verrokkialojen (Teknolomiteollisuuden työntekijöiden TES, Kemian perusteollisuuden TES, AKT:n TES) kustannusvaikutus
 - Tällöin ylimenevästä osasta 70 % yleiskorotukseen ja 30 % paikalliseen jve:än
 - Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet yleiskorotuksena ja puolet päättää työnantaja



Palkankorotukset 2024

- 1.6.2024 Yleiskorotus 1,5 %
- 1.6.2024 Paikallinen järjestelyerä 0,4 %
- Perälauta: vähintään verrokkialojen (Teknologiateollisuuden työntekijöiden TES, Kemian perusteollisuuden TES, AKT:n TES) kustannusvaikutus
 - Tällöin ylimenevästä osasta 70 % yleiskorotukseen ja 30 % paikalliseen jve:än
 - Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet yleiskorotuksena ja puolet päättää työnantaja



Perhepäivähoitajat

- Vuoden 2022 korotukset korvaa palkkaus uudistus 1.10.2022 lukien
-> kuukausipalkka
 - 12PPH100: 1868,56 euroa
 - 12PPH200: 1917,02 euroa
- 1.6.2023 KVTES:n mukainen yk = 1,5 % + 0,1 % + jve
- 1.6.2024 KVTES:n mukainen yk = 1,5 % + jve



Paikallisten järjestelyerien menettelyt

- Ensisijaisesti henkilöstön saatavuuden turvaaminen, palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen tukeminen
- Mahdollisimman **tasapuolisesti** liitteiden palkkasummat huomioiden **eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä**
- Työnantajan annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten jve:t on jaettu



Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma

- 2023 – 2027
- Tavoitteena mm.
 - Parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tehokkuutta
 - Uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista



Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmien kehittämishjelma / KVTES

- Tasopalkkamallin toteutus. Neuvottelut 1.2.2024 mennessä.
- 1.6.2023 paikallinen jve 1,2 %
 - Esim. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin
- 1.2.2024 keskitetty erä 0,4 %
 - Tasopalkkajärjestelmän kustannuksiin
 - Perälauta: siirtyy vuodelle 2025 jos ei saavuteta yksimielisyyttä



Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma / KVTES

- 1.6.2025 paikallinen jve 0,8 %
 - Esim. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin
- 2026 paikallinen jve 0,8 %
- 2027 paikallinen jve 1,2 %
 - Käyttötarkoitus neuvotellaan myöhemmin
- Osapuolet voivat sopia työ- ja virkaehtosopimuskohtaisesti yhden paikallisen jve:n kohdentamisesta keskitetysti.



Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmien kehittämishjelma / SOTETES

- Tasopalkkamallin + hinnoitteluliitteiden neuvottelut. Neuvottelut 1.2.2024 mennessä.
- 1.6.2023 paikallinen jve 1,2 %
 - Esim. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin
- 1.2.2024 keskitetty erä 0,4 %
 - Tasopalkkajärjestelmän kustannuksiin
 - Perälauta: siirtyy vuodelle 2025 jos ei saavuteta yksimielisyyttä



Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma / SOTETES

- 1.6.2025 paikallinen jve 0,8 %
 - Esim. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin
- 2026 paikallinen jve 0,8 %
- 2027 paikallinen jve 1,2 %
 - Käyttötarkoitus neuvotellaan myöhemmin

Osapuolet voivat sopia työ- ja virkaehtosopimuskohtaisesti yhden paikallisen jve:n kohdentamisesta keskitetysti.



Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma / HYVTES

- TS- ja KVTES-palkkausjärjestelmien yhteensovitus tasopalkkamalliin ja HYVTES-järjestelmään.
- 1.6.2023 paikallinen jve 1,2 %
 - Esim. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin
- 1.2.2024 keskitetty erä 0,4 %
 - Tasopalkkajärjestelmän kustannuksiin
 - Perälauta: siirtyy vuodelle 2025 jos ei saavuteta yksimielisyyttä



Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteiden ja palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma / HYVTES

- 1.6.2025 paikallinen jve 0,8 %
 - Esim. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin
- 2026 paikallinen jve 0,8 %
- 2027 paikallinen jve 1,2 %
 - Käyttötarkoitus neuvotellaan myöhemmin

Osapuolet voivat sopia työ- ja virkaehtosopimuskohtaisesti yhden paikallisen jve:n kohdentamisesta keskitetysti.



Kunta- ja hyvinvointialueiden pääsopimus + liitännäissopimus

- **Yksi pääsopimus ja pääneuvotteluryhmä**
- **HYVTES voimaan 1.1.2023**
 - Jos neuvotteluissa ei saavuteta yksimielisyyttä 30.11.2022 mennessä, noudatetaan sopimuskauden loppuun KVTES- ja TS-sopimuksia
- **Hyvinvointialueiden LM-järjestelmä**
 - Perälauta: yksi PLM per pääsopijajärjestö. Sovelletaan kunta-alalle 2014 sovittua Lonka-sopimusta
 - Yksi vapautuspäivä per 105 edustettavaa sopimuskauden loppuun saakka
 - Hyvinvointialueilla ja sen omistamilla yhtiöillä voi olla yhteisiä PLM:iä ja LM:iä



Kunta- ja hyvinvointialueiden pääsopimus + liitännäissopimus

- TS: Työryhmässä neuvotellaan sopimuskauden aikana teknisen alan sopimusten yhdistämisen tai poistamisen mallista. Lopputulos voi sisältää siirtoja TS:n, TTES:n ja KVTES:n välillä. Tavoitteena on, että kunta-alalla on vain yksi teknisen alan sopimus.



TES KT-yritysjaoston sopimuksista

- 1.5.2022 – 30.4.2025
- Yritysjaoston jäseniin sovelletaan KVTES, SOTETES, HYVTES ja LS
- Lisäksi TS ja TTES voimassaolomääräysten mukaisesti
- Oppilaitosten henkilöstöön noudatetaan AVAINOTES ja AVAINTES
- Neuvottelut KT-yritysjaoston pysyvästä sopimusrakenteesta käydään 28.2.2023 mennessä. Uusi sopimusrakenne sovitaan viimeistään sopimuskauden loppuun mennessä.